

МЕЛЬЧОР ФЕРРЕЙРА

ДОМА, *изменяющие* ЖИЗНИ

*Как побудить свою церковь
к исполнению миссии*



Джерело життя.
Киев *DTC* 2018
Християнське видавництво

ББК 86.376

У 13

*Посвящается моей семейной Малой группе,
состоящей из моей супруги, детей и друзей,
а также тысячам людей, которые
собираются на всей территории
Интерамериканского дивизиона.*

Мельчор Феррейра

Дома, изменяющие жизни – К.:

Джерело життя, 2018 – 112 с.

ББК 86.376

© 2018, издательство «Джерело життя»

ОГЛАВЛЕНИЕ

Предисловие	5
Введение	7
Принципы или модели?.....	9
Глава 1. Образ жизни для современной Церкви	10
Церковь в доме	11
Принципы, которым нас учат домашние церкви	
Нового Завета	15
Глава 2. Лидерство – ключевой фактор Малых групп....	30
Пасторское руководство	34
Кто такой пастор?.....	37
Глава 3. Посвященные женщины	41
Почему женщины?	44
Глава 4. Посвященные лидеры.....	49
Библейские советы современным лидерам	52
Глава 5. Малые группы, изменяющие жизни.....	54
Особый случай из жизни.....	54
Воспитание ответственных лидеров	58
Выбор способа формирования Малых групп.....	60
Начало формирования Малых групп	63
Мероприятия недели посвящения	70

Глава 6. Структура Малой группы	89
Объединение (миссия).....	90
Области, районы: областной, районный пастор.....	92
Местная церковь: руководитель Отдела Субботней школы и личного служения	95
Участок Малых групп: пресвитер-советник	96
Лидер Малой группы.....	98
Глава 7. Как приводить людей ко Христу и сохранять их в Церкви	101
Завоевание сердца.....	101
Внимание к деталям.....	103
Личный контакт.....	104
Научитесь улыбаться	105
Запоминайте имена	105
Узы дружбы	106
Комфорт	106
Творческий подход.....	108
Эпилог	109

ПРЕДИСЛОВИЕ

Я очень рад возможности написать предисловие к книге Мельчора Феррейры, и не из-за дружбы, которая нас соединяет, а из-за идей, содержащихся в ней, и ее практической ценности.

Работая евангелистом в течение многих лет, я видел, как иногда сложно побудить членов Церкви идти к друзьям, соседям и родственникам, чтобы подготовить их к евангельским программам. Я всегда говорю, что евангелист является «духовным акушером». Он прибывает в город, чтобы помочь местной церкви «родить» новых духовных младенцев. Но для того чтобы это произошло, церковь должна быть готова к рождению новых душ. Грубая ошибка – проводить евангельскую программу там, где ничего не сажали и не возвращали.

Данная книга является ответом на вызов, стоящий перед нами: подготовить поле для получения урожая от евангелизации. Акцент в ней делается на действии. Автор не теряет времени на обсуждение смысла и целесообразности программы. Он анализирует принципы, которые могут быть использованы в разных местах и

культурах, показывает эффективность индивидуального участия христианина. Мельчор Феррейра приводит данные о результатах, говоря о тех, кто был привлечен в Церковь дружбой и любовью. Анализируется и ответственность пасторов.

По моему мнению, данная книга является больше руководством к действию, чем просто справочником. Я думаю, что она станет благословением для церкви, желающей быть целеустремленной общиной, а не религиозным клубом, который собирается раз в неделю для того, чтобы петь, поклоняться и слушать проповедь. В то же время эту книгу обязательно следует прочитать каждому служителю, желающему сделать свою церковь частью Божьего плана.

Пусть Дух Святой прорастит семя, которое данная книга оставит в сердце читателя.

Александро Буйон

ВВЕДЕНИЕ

Базовый элемент в строении социума – малая группа, которую мы называем семьей. Базовый элемент в строении христианского сообщества – это Малые группы верующих. Если мы объединим эти понятия – семья и христианское сообщество, то получим чудесный результат: домашнюю церковь в доме одного из членов Церкви. Хочу подчеркнуть, что базовый принцип передачи Благой вести – ее распространение через Малые группы. О силе, которой обладают Малые группы в Церкви, сказано в Библии, на страницах которой мы находим бесчисленное количество примеров, доказывающих их эффективность. Иисус Христос начал Свою миссию с организации Малой группы, состоящей из двенадцати человек, которых Он научил, уполномочил и объединил. Этим Христос показал, что единение с Богом в Теле Христа люди отчетливее ощущают благодаря единению в Малых группах в домах верующих.

Церкви, растущие быстрее других, независимо от этнической принадлежности, – это те, которые организованы в Малые группы. Они совершают свое служение

на основании этой базовой единицы организации. Если мы хотим, чтобы наши церкви количественно возрастили, то мы должны начинать с небольших групп.

Я призываю своих коллег искать возможности организовать свою церковь в Малые группы. Все начинается с идеи. Не отчаивайтесь, следуйте Божиим советам. Я уверен, что вы сделаете такие же выводы, как и я. План Бога для моего служения и моей церкви – организовать ее в Малые группы. Насколько необыкновенен Божий план! Поставьте себе цель: использовать этот принцип. Вам, конечно же, придется приложить немало усилий и усердно работать. Но когда вы организуете свою церковь в Малые группы, то получите самое большое удовлетворение в своей жизни. Господь обильно благословит вас.

Стать членом Малой группы означает стать частью большой семьи. Малая группа становится нашей духовной семьей. Мы можем дружить, молиться, исследовать Библию и свидетельствовать вместе, чтобы испытать благословения проповеди Евангелия в настоящем сообществе верующих.

Дорогие члены Церкви, дорогие служители, давайте осуществим мечту Нового Завета – организуем церковь в доме верующих, свободную от формализма и жестких рамок, препятствующих росту. Мы нуждаемся в живой церкви, которая будет возрастать численно и духовно.

ПРИНЦИПЫ ИЛИ МОДЕЛИ?

Серьезной проблемой, которую я обнаружил, стремясь поделиться своей мечтой с другими, является то, что многие желают применить опыт других церквей и этим ограничивают возможности Малых групп. Возможно, вы слышали подобные слова: «Церковь А быстро растет, потому что у нее хорошо организованы Малые группы. Почему бы и нам не действовать согласно модели церкви А?». Но, взявшись с энтузиазмом за внедрение модели церкви А, вы со временем обнаруживаете, что это не дает такого же результата в вашей церкви. Затем чаще всего звучит следующее: «Это не действует». Конечно, не действует, потому что вы применили модель, а не следовали принципам, которые привели к успеху церковь А.

Вам следует усвоить фундаментальные и практические принципы организации своей церкви в Малые группы. Моя задача – не навязать вам определенную схему или предоставить модель конкретной церкви, чтобы вы бездумно придерживались ее на своем миссионерском поле. Я хочу поделиться с вами практическими секретами, которые помогли сотням людей организовать Малые группы, изменяющие жизни и вносящие вклад в рост своих церквей.

1

ОБРАЗ ЖИЗНИ ДЛЯ СОВРЕМЕННОЙ ЦЕРКВИ

Служение Малых групп не является еще одной программой Церкви или какого-либо отдела. Это основание Церкви, как кровь, которая бежит по венам и дает жизнь проповеди Евангелия. Такова модель Церкви Нового Завета, состоящей из верных в служении, приносящих плоды христиан, которые знают силу молитвы, единения и свидетельствования. Они не просто обращенные, а ученики. Это происходит, когда истинные христиане собираются и служат своими дарами в школе, на работе, в доме, в семье. Каждый верующий становится служителем, и каждый дом превращается в домашнюю церковь. Когда верующие выходят из стен церковного здания и свидетельствуют своей жизнью в мире, исполняя роль служителей в любое время и в любом месте, тогда мы можем быть уверены, что такой образ жизни христиан приведет к изменениям в Церкви.

Мы должны вернуться к образу жизни Нового Завета, к домашним церквам, Малым группам. Мы не просто административная структура, не просто организация, а пророческая Церковь с четкой миссией. У нас

есть поручение Учителя, и мы должны исполнять его, как это делала Ранняя церковь. По мере приближения к концу этого мира мы ощущаем общее волнение из-за предчувствия, что скоро произойдет нечто грандиозное. Все пророчества указывают на великий финал, на удивительные подвиги и свершения, которые всколыхнут мир и Церковь. Но перед этим великим событием мы должны объединиться в Малые группы. Если мы хотим увидеть великие свершения, то должны понимать, что следует начать с малого.

Церковь в доме

Библия предоставляет нам много примеров использования дома для молитвенных собраний и изучения Слова Божьего. Кроме того, она показывает нам самоотверженных христиан, в чьих домах рос сильный Божий народ. Вот библейские примеры, которые очень важны для того, чтобы понимать, как должна действовать Церковь XXI века.

1. В доме Филимона (Флм. 1:2). Павел упоминает христианскую общину, собиравшуюся в доме Филимона для богослужения. Первые христиане собирались в храме, синагоге и в обычных домах для совершения своего церковного служения, и этот факт находит подтверждение в Новом Завете. Филимон с радостью предоставил свой дом, чтобы община верных Богу собиралась там и прославляла Господа вместе с его семьей.
2. В доме Гая (Рим. 16:23). Гай, упоминающийся здесь, – это тот самый, которого Павел крес-

тил в Коринфе (1 Кор. 1:14). Апостол говорит, что он был гостеприимен ко всей общине, поэтому церковь собиралась в его доме. Гай был коринфянином, обращенным благодаря евангельской работе апостола Павла. Он принял в своем доме апостола, а также разрешил, чтобы церковь собиралась в его доме ради распространения Евангелия.

3. В доме Нимфана (Кол. 4:15). Нам ничего не известно об этом человеке, так как неясен даже род имени Нимфан. Некоторые рукописи говорят: «Нимфан и его дом», но самый вероятный перевод – «Нимфана и ее дом», то есть речь идет о женщине. Однако точно можно сказать, что это верный христианин или христианка с душой, полной рвения выполнить дело Бога. Это был дом, радушно распахнувший свои двери для собраний верующих маленькой лаодикийской общины. Павел передал приветствие не только общине, но и хозяину или хозяйке этого дома.
4. В доме Марии, матери Иоанна Марка (Деян. 12:11-16). В то время как апостол Петр был освобожден ангелом из темницы, в доме Марии для молитвы собралось много верующих. Это один из самых замечательных текстов Библии, повествующий, как домашняя церковь искренне молилась, чтобы Бог удовлетворил просьбу верующих. И в темницу пришел ангел и освободил Петра. Наши дома – центры совершения чудес, освобождения, утешения и поддержки. Какой

чудесный пример того, какими могли бы стать наши дома, если бы мы предоставили их для собраний Малых групп!

5. В доме Прискиллы и Акилы (Рим. 16:3, 4). Интересно, что апостол первым упоминает имя женщины Прискиллы. Акила, ее супруг, был евреем из Понта, жившим в Риме. Когда Клавдий изгнал евреев из Рима, Прискилла и Акила переехали в Коринф, где их нашел Павел и где они обратились (Деян. 18:1-3). Потом они перебрались в Ефес (Деян. 18:18, 19, 26; 1 Кор. 16:19). Ко времени написания Послания к римлянам супружеская пара снова вернулась в Рим. В какой-то момент Прискилла и Акила, наверное, рисковали своими жизнями ради Павла, возможно, во время преследований евреев в Коринфе (Деян. 18:6-18) или во время беспорядков в Ефесе (Деян. 19). Павел высоко их ценил. Так как первые христиане не имели храмов для собрания, они зависели от гостеприимства тех членов, которые разрешали собираться в своих домах (Деян. 12:12; 1 Кор. 16:19; Кол. 4:15; Флм. 1:2).

В этом слышится Божий призыв к тому, чтобы мы преобразовали Церковь XXI века. Ведь как началось дело Бога в Малых группах в домах членов Церкви, так славно оно и будет завершено: в Малых группах в домах верующих.

6. Дом Лидии в Филиппах (Деян. 16:39, 40). Наверное, дом Лидии был не только пристанищем для миссионеров, но и местом собрания верующих для поклонения и богослужения. Возмож-

но, миссионеры останавливались в доме Лидии, чтобы отдохнуть, прежде чем продолжить свой путь. В этом доме они находили уют, заботу, поддержку и воодушевление. Павел и Сила пришли к Лидии после того, как их выпустили из тюрьмы. Можно предположить, что дом их бывшего стражника, обратившегося после увиденного чуда, также стал новым центром поклонения в Филиппах.

7. В доме Корнилия (Деян. 10:23, 24). В доме Корнилия, знатного язычника, произошел случай, крайне важный для формирования Малых групп. Библия говорит: «Корнилий же ожидал их, созвав родственников своих и близких друзей». Корнилий открыл принцип Евангелия, в основе которого лежит дружба, потому что легче сказать «приглашаю тебя к себе домой», чем сказать «приглашаю тебя в свою церковь». Он позвал своих друзей, родственников и соседей к себе домой, чтобы встретить апостола Петра. Это стало началом распространения Евангелия среди язычников христианами первого столетия. Предубеждения, мешавшие проповедовать язычникам, были побеждены. Самым прекрасным является то, что это произошло в Малой группе. Когда в дальнейшем я буду описывать свидетельства о том, как Малые группы изменили жизни, я расскажу о Корнилиях нашего времени, которые готовы открыть свои дома для проповеди Евангелия.

Эти тексты вдохновляют побуждать наших братьев и сестер открывать свои дома для собраний Малых групп.

В апостольские времена Господь каждый день прилагал все больше спасаемых к Своей Церкви, и Библия свидетельствует о случаях обращения тысяч (Деян. 2:41, 46; 4:4). «Юродство проповеди» (1 Кор. 1:21) победно развивалось благодаря силе Святого Духа, и логично предположить, что возможностей традиционных помещений для собраний уже было недостаточно. Господь использовал дома христианских семей для Своих целей.

Нет сомнений в том, что Бог ожидает стремительного роста Церкви, но Он также ждет, чтобы ее члены были вовлечены в эту работу. И один из способов сделать это – не жалуясь на нехватку церковных помещений или храмов для собраний, предоставлять среди недели свои дома для встреч Малых групп.

Динамика количественного роста нашей Всемирной церкви такова, что ресурсов для того, чтобы построить достаточное количество храмов, где бы разместились все прихожане, не хватает. А мы находимся на заре славных времен, когда будут обращаться тысячи и миллионы людей. И я думаю, что когда церковь будут преследовать, Господь, чтобы закончить дело, будет побуждать нас к большему самоотвержению в организации Малых групп, которые объединят верующих в христианских домах.

Принципы, которым нас учат домашние церкви Нового Завета

Когда я совершал свое служение в качестве президента Перуанского униона, совместно с Адвентистским университетом в Перу мы создали институт церковного роста с целью формирования активной церкви. Одной

из концепций, которая помогла мне как руководителю этой церкви, было понимание принципов Ранней церкви, способствовавших ее росту.

Я хочу поделиться выводами руководителей и преподавателей теологии. Помните: речь идет не об имитации моделей, а о претворении в жизнь принципов, представленных в Новом Завете.

1. Действенное ученичество, дающее умножающий эффект

Домашние церкви Нового Завета учат нас, что Малые группы являются основой действенного ученичества, дающего умножающий эффект. Группы в домах верующих обладают огромным потенциалом роста, и в них намного легче развивать модель, ориентированную на ученичество. Но при этом нас должно беспокоить не столько количество крещеных в отчетах, сколько число учеников, желающих свидетельствовать о Христе. Если мы будем ответственно относиться к нашим задачам, в Церкви будет меньше вероотступничества. Мы нуждаемся в учениках, желающих пребывать в общении с Учителем и делиться вестью спасения с другими.

Церковь состоит из учеников и укрепляется учениками. Мы не приводим членов Церкви, Господь делает людей учениками, которые будут обращать сердца нашего поколения к Богу. Там, где есть ученики, церковь будет действовать и достигать своей цели – распространять Царство Божье. Организованные в Малые группы верующие используют свои способности для того, чтобы приводить людей к Богу.

2. Исполнение миссии

Нашей целью должно быть исполнение миссии, а не простое построение структуры. Лидеры ответственны за миссию Церкви. Иногда мы теряемся в обсуждении того, какой должна быть структура Церкви, и начинаем вносить крупномасштабные поправки, в то время как нам следует применять модель Нового Завета. Интересы наших братьев и сестер первого века сосредоточились на проповеди Евангелия через небольшую, но действующую структуру.

3. Укрепляющее лидерство

Лидеры растущих церквей поддерживают и мотивируют христиан. Они – личные наставники, которые готовят членов Церкви к служению, делают все, чтобы Церковь стала такой, какой ее желает видеть Бог. Служителям необходимо овладевать навыками такого лидерства, чтобы организовать Малые группы в домах членов Церкви.

Вместо того чтобы взваливать на себя весь груз обязанностей, которые подразумевает церковная работа, такие пасторы посвящают много времени наставничеству, делегируют полномочия и таким образом увеличивают количество членов Церкви, способных служить. Они эффективно направляют свою энергию на подготовку и возрастание количества Малых групп.

Апостол Павел ясно говорит об этом: «Что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2). Другими словами, он говорит нам о возрастании количества лидеров через подготовку людей «к

совершению святых, на дело служения, для созидания тела Христова» (Еф. 4:12). По моему опыту, это легче делать в Малых группах.

Служители не должны выполнять работу, ответственность за которую лежит на церкви. Ведь они устают и препятствуют другим выполнять свои обязанности. Пасторы должны учить своих прихожан, организуя их в Малые группы.

4. Развитие духовных даров

Христиане служат Господу согласно своим талантам. Роль лидера – помочь своим подопечным определить эти таланты и применить их в Малых группах. Когда христиане служат имеющимися у них талантами, они стремятся действовать под руководством Святого Духа. Тогда обычные люди могут совершать невероятные поступки. Никакой иной фактор так не влияет на ощущение радости от христианской жизни, как жизнь в служении нашими духовными дарами.

«Служите друг другу, каждый тем даром, какой получил, как добрые домостроители многоразличной благодати Божией» (1 Пет. 4:10). «И иных Бог поставил в Церкви, во-первых, Апостолами, во-вторых, пророками, в-третьих, учителями; далее, иным дал силы чудодейственные, также дары исцелений, вспоможения, управления, разные языки» (1 Кор. 12:28).

5. Пламенная духовность

Малые группы побуждают людей взирать на Иисуса, познавать истину и возрастать духовно. Огонь Святого

Духа постоянно присутствует в жизни этой маленькой церковной семьи.

6. Сохранение и евангелизация

Однажды на собрании лидеров мы обсуждали, какой способ наиболее эффективен для сохранения пришедших в Церковь людей. Вопрос стоял остро, потому что мы теряли 80 % крещеных. Один брат поднял руку и произнес слова, глубоко запечатлевшиеся в моем сердце: «Пасторы, поймите: то, как мы приводим людей в Церковь, определяет, останутся они или уйдут. Почему вы не хотите понять, что самым эффективным способом являются Малые группы?» Это утверждение всколыхнуло наше сознание. Нет сомнения в том, что Малые группы являются самым мощным средством, чтобы наставлять верующих, привлекать их к служению и сохранять в Церкви. Мы попросили смелого брата обосновать свою позицию, и он изложил свои аргументы:

- в Малых группах люди лучше слышат друг друга;
- больше доверия в межличностных отношениях;
- все зависят друг от друга;
- люди чувствуют себя одной семьей;
- больше внимания к благополучию каждого;
- лидер лично учит свидетельствовать и помогать другим;
- мы учимся больше зависеть от Бога.

Свидетельство нашего замечательного брата было одним из самых сильных свидетельств, которые я слышал за годы моего служения.

7. Рост без границ

Для роста нет пределов, когда члены Церкви организованы в Малые группы. Можно привлечь друзей, соседей, родственников, коллег по работе. Все, кто постоянно общается с верующими, – потенциальные члены Церкви. И у нас есть возможность пригласить их в такое место, относительно которого нет предубеждений. Дом Корнилия является для нас примером. Люди приняли приглашение Корнилия, чтобы апостол Петр им проповедовал.

Не массовые собрания дают желаемый результат, хотя они нам нравятся. Если бы мы были столь же заинтересованы в небольших церковных группах, заботились о них так же ревностно и с таким же энтузиазмом, то рост Церкви не имел бы границ. Я не излагаю теорию, это не мечтания, а реальность. Я видел, как росла церковь, пребывавшая в застое годами. Если мы хотим торжествовать в великом, то должны усердно работать и организовывать малое.

8. Дружба

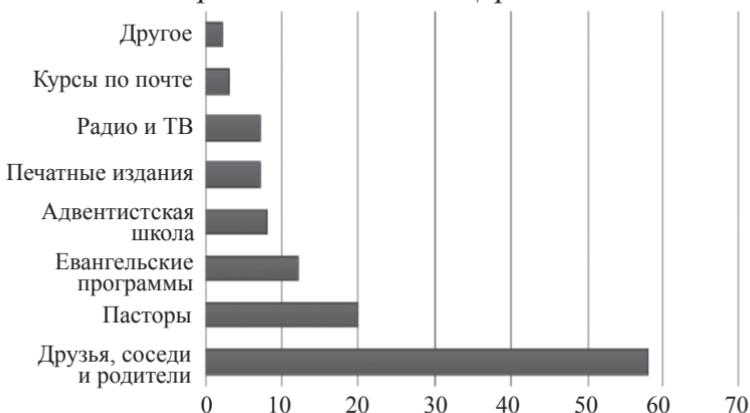
Сердцем евангелизации в Церкви первого века были дома прихожан. Домашняя церковь учila, как благовествовать друзьям, родителям, соседям и родственникам. Я считаю, что евангелизация посредством дружбы является основной.

Проводили многие опросы и исследования способа евангелизации посредством дружбы. Одним из них является исследование Остервальда из Университета Эндрюса. Изучив его выводы о дружбе и приобретении душ для Христа, я могу утверждать, что это самый подходящий метод для того, чтобы Малые группы могли

достичь цели – свидетельствовать другим. Было опрошено 4 000 членов Церкви адвентистов седьмого дня в Северной Америке. Я уверен: если бы мы провели опросы в другом регионе, результаты были бы такими же или даже выше. Благодаря людям, с которыми много общались, в Церковь пришли 57 % людей.

Давайте представим себе нашу Церковь, организованную в Малые группы, служащие окружающим людям. Евангелизация была бы быстрой, эффективной и постоянной, потому что те же братья и сестры, которые приводят своих родителей или друзей, помогают им укрепить свою веру в Малой группе. И все это благодаря дружбе.

*Люди и факторы, больше всего
повлиявшие на решение не адвентистов
присоединиться к Церкви*



Посмотрите на график. Интересно отметить, что линия друзей, соседей и родителей – самая длинная. Это не случайность, мы должны прислушаться к результатам исследований. Если это самое могущественное

средство для приобретения душ, почему бы не посвящать больше времени организации Церкви по этому прекрасному методу?

Без сомнения, мы можем использовать этот метод для того, чтобы верующие могли привести своих родителей, друзей и соседей в дом одного из членов Церкви и по-дружески передать им истины Евангелия.

С другой стороны, Флавель Джекли отметил, что существует прямая зависимость между тем, как люди узнали Евангелие и почему отступили. В этом исследовании 720 человек ответили на вопросы о том, для чего они пришли в Церковь и почему ее оставили.

*Опрос о дружбе,
проведенный доктором Флавелем Джекли*

3 группы по 240 человек	Как были привлечены в Церковь:	Результаты:
1-я группа	Монолог, уговоры. Метод давления: взять за руку и принудить	71% – ушли из Церкви
2-я группа	Передача информации: вот Евангелие, прими или отвергни	84% – не приняли весть
3-я группа	Креативный диалог, <u>дружеский</u> и с любовью	94% – активные члены Церкви

Опрос первой группы показал, что 71 % отступил, потому что людей фактически принудили прийти в Церковь. Они чувствовали, что ими манипулировали.

Это мне напоминает о том, как я был евангелистом в одном регионе. Начиная евангельскую программу, я не сразу сообщал, что являюсь пастором, чтобы завоевать симпатию людей. Но когда люди узнавали, что я пастор, они больше мне доверяли, и зачастую посещаемость встреч увеличивалась. Когда я это понял, то решил всегда идти с Библией в руке и рассказывать о Христе как о Друге, Который спасает людей, а не осуждает.

Вторая группа соприкоснулась с пассивной евангелизацией. Проводить в церкви мероприятия без определенной цели неэффективно. Церковное планирование должно иметь конкретную цель. И я думаю, что нет более важной цели, чем привести душу в Небесное Царство.

Третья группа людей пришла в Церковь по пути, похожему на служение Малых групп. В Малых группах есть место свободному диалогу и развитию дружеских отношений. Неудивительно, что мы получаем прекрасные результаты: 94 % людей остаются в Церкви, потому что к ним отнеслись с искренним вниманием и позаботились об их нуждах. Этих людей знали в лицо и по имени, и однажды они безо всяких уговоров приняли твердое решение остаться в Церкви навсегда.

Исходя из вышесказанного, мы должны вкладывать больше в евангелизацию посредством дружбы в Малых церковных группах.

9. Метод Христа

Однажды я беседовал со своим другом Александро Буйоном, и он с присущим ему спокойствием сказал

мне: «Когда мы увидим, что все наши методы бесполезны, мы последуем методу Христа».

Верное и мудрое высказывание. Каждый считает, что знает формулу успеха. И мы тратим деньги и энергию на то, что, как нам кажется, должны совершить, в то время как единственное, что мы сделали, – отошли от библейской модели. Какая удручающая ситуация! Если вы уже все перепробовали в вашем служении, если вы устали терпеть неудачи, тогда попробуйте простой метод ранней Церкви.

Мы не можем позволить себе проигнорировать библейские откровения и остаться при своем мнении. Традиции эффективны, но Священное Писание надежнее и вернее. Божье Слово есть истина. Господь благословит дело, совершающее согласно Его наставлениям. В древние времена Бог призвал Моисея строить скинию точно по Его указаниям. Стойте бороться даже с нашими собственными традициями, которым мы доверяем, для того чтобы вернуться к библейским истинам. Традиции не делают нас свободными, свободу мы получаем благодаря истине Слова Божьего.

10. Свободное участие

В течение многих лет я был членом Малой группы. Это помогло мне сделать мою семью и друзей авангардом евангелизации в масштабах общины. Я хочу поделиться тремя опытами, которые убедительно свидетельствуют о жизнеспособности и пользе Малых групп.

1. В городе Бразилиа, столице Бразилии, я решил лично взяться за создание Малой группы. Церковь, которую мы посещали, была ориентирована на массовые

программы, поэтому не было заинтересованности в маленьких неформальных встречах. Так как одной из особенностей Малой группы является свободное участие, я начал делиться идеей создания такой группы дома, приглашая всех желающих присоединиться к нам. Даниэль и Патрисия, миссионерская супружеская пара из Аргентины, приняли приглашение. Мы все обсудили, собрали необходимые материалы, составили программу изучения Библии и позвали друзей, которых ранее приглашали на церковные мероприятия, но они так и не решились прийти. Мы вновь обратились к ним, чтобы узнать, захотят ли они прийти к нам и пообщаться в тепле и уюте нашего семейного очага.

Отклик нас несказанно порадовал: люди согласились прийти на домашнее собрание. Мы были действительно впечатлены, видя, как шаг за шагом они открывались и принимали участие во встречах. Они начали рассказывать о своих проблемах и просить, чтобы мы помогли им за них. Мы начали с восьми человек, а когда уезжали из Бразилии, в Малую группу уже входили четырнадцать человек.

Отношения укрепились, наладилось живое общение, доверие было, как в настоящей семье. Мы заботились друг о друге, молились друг за друга, вместе проводили мероприятия, и самое прекрасное – мы вместе свидетельствовали.

Я знаю, что эта группа уже разделилась на две, и обе продолжают расти. Больше всего меня вдохновляет то, что в Малой группе есть свобода общения: можно поделиться переживаниями, обо всем спросить, выразить свои чувства, а также свидетельствовать внутри

и вне группы. У нас нет монологов, только открытый диалог. Мы вместе учимся рассказывать другим о том, как Христос действует в наших жизнях. Я понял, что в Малых группах все взаимодействуют. Это превосходно для учеников в вере, ведь прежде чем креститься, человек учится, чтобы укрепить свою веру.

Меня сильно беспокоит, когда какой-либо член Церкви не чувствует необходимости в личном благовестии, не проповедует, не наставляет, не участвует в церковной деятельности, превращается в христианинозрителя. Вскоре он займется поиском ошибок во всех направлениях деятельности общины, а найти повод упрекнуть пастора или пресвитеров Церкви нетрудно. Сегодня нам нужны действующие лица, а не зрители, нужны ответственные христиане. Как церкви побороть сонливость, бездействие, оставить удобную позицию наблюдателей? Ответ следующий: вовлекать верующих в Малые группы, в которых все будут чувствовать себя полезными. Я видел, как изменялись жизни членов Церкви, но самым прекрасным было видеть их лица, когда они представляли друзей, которых благодаря своему влиянию привели к познанию истины.

2. В Коста-Рике мы подружились со своими соседями и пригласили их в свой дом. Кроме них, были еще две семьи верующих. Собрание проводилось по вторникам в восемь вечера – самое удобное время для всех приглашенных. Наш дом был подготовлен таким образом, чтобы все комфортно себя чувствовали. Это ключевой момент для тех, кто предоставляет свой дом: вы

должны принимать людей наилучшим образом. Часто организация Малой группы терпит неудачу, потому что люди, пригласившие группу в свой дом, не выдерживают нагрузки регулярных собраний в течение длительного времени. Мы решили предоставить свой дом в течение одного года, а потом продлили свое приглашение еще на год. Господь нас обильно благословил, мы были свидетелями чудесных обращений. Это, например, случай с Андресом, сыном женщины, которая каждый вторник просила, чтобы мы молились за этого наркозависимого молодого человека. Однажды во время молитвы постучали в дверь, и, к своему удивлению, мы увидели Андреса. Мать говорила ему, что каждый вторник мы молимся за него, и он решился прийти. Со слезами на глазах он сказал: «Братья, сестры, больше не молитесь за меня. Господь освободил меня от наркозависимости, и я не хочу возвращаться к этому горькому опыту. Я пришел, чтобы остаться и быть верным адвентистом». Мать и сын крестились вместе и присоединились к тысячам людей, отдавшим свою жизнь Иисусу в Малых группах Коста-Рики. Наши скромные усилия подтолкнули руководителей церкви к тому, чтобы сделать Малые группы основой миссионерской работы. Вскоре мы организовали лагерные мероприятия для Малых групп с обучающими семинарами для лидеров. На этом мероприятии лидеры заинтересованных церквей получили вдохновение, мотивацию и материалы по этой стратегии.

3. Мы жили в США, в городе Хомстед к югу от Майами, где нашли небольшую испаноязычную церковь и начали посещать ее. На тот момент община не прояв-

ляла интереса к работе с Малыми группами и не имела в этом опыта. Мы решили организовать группу в нашем доме, ничего не сказав общине о наших намерениях. Вначале собирались только пять человек, среди которых была семья, приехавшая из Испании. Они не принадлежали ни к одной церкви, но были заинтересованы в изучении Библии. Мы воспользовались возможностью включить их в свою Малую группу. Мы также пригласили своих друзей и соседей. В результате этих встреч группа в нашем доме выросла до тридцати двух человек, из которых шестнадцать крестились менее чем за год. Первыми приняли крещение наши друзья из Испании – семья Кардосо. Они также сделали из своего дома центр поклонения – организовали Малую группу. Это было потрясающе, и церковь скоро осознала, насколько хорош этот подход. В современном обществе индивидуалистов мы наконец нашли способ пробуждать интерес людей к изучению Библии. Через год церковь организовала восемь Малых групп в домах членов Церкви. Сегодня эта испаноязычная церковь растет быстрее всех в своем регионе, потому что на базе этих Малых групп были организованы еще и миссионерские пары. По субботам после обеда члены Церкви делятся на две больших группы. Часть людей посещает тех, кто по каким-либо обстоятельствам не пришел в церковь или не ходит на встречи Малых групп. Другая часть людей проводит библейские уроки для новых заинтересованных людей.

На встречах наших Малых групп мы поняли, что есть четыре важных элемента, которые необходимо учитывать: это молитва, изучение Библии, налажива-

ние дружеских отношений и свидетельствование. Этот метод дал хорошие результаты в сфере евангелизации. Мы видели чудеса обращения, исцеление больных, восстановленные семьи и большое оживление в нашей церкви.

Итак, мой опыт с Малыми группами не теоретический, а практический и действующий. Я уверен, что эта стратегия является библейским планом. Я испробовал его в трех разных странах и могу сказать, что успех не зависит от культуры, социального положения, условий жизни. План работает, потому что основан на дружбе и искренней заинтересованности в нуждах людей. Я всегда говорю, что если хочу чему-то научить, сначала должен сам это воплотить в своей жизни. Не только я, но и моя супруга и мои дети, которые всегда помогали принимать наших друзей дома, могут подтвердить, что работа в Малых группах действительно приносит много плодов.

2

ЛИДЕРСТВО – КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР МАЛЫХ ГРУПП

Мне стало грустно, когда я спросил у одного коллеги, испытывает ли он удовлетворение и радость от служения, а он с сарказмом ответил: «Я чувствую себя рядовым пастором Церкви».

Я заверил моего дорогого брата, что быть пастором Церкви – это самое возвышенное призвание на Земле, которое ни с чем нельзя сравнить.

Возможно, у вас неоднократно возникало чувство, что на ваше служение не обращают внимания, но вы ошибаетесь. Вы ценные и дороги, потому что ваше лидерство является основополагающим во время движения Церкви к определенной цели. И я хочу посвятить эту главу служителям нашей Церкви: пасторам, пресвитерам, лидерам-миссионерам, евангелистам, тем, кто находится в гуще событий, несет ответственность за работу с общинами, заинтересован в активном росте Церкви.

Преимущество лидера – не в распоряжении финансами и не в управлении церковной структурой. Его привилегии иные: он стучится в сердца нуждающихся

ся чаще и с большим авторитетом, чем любой другой трудящийся на благо Божьего дела. Задача лидера – утешить, посоветовать, наставить духовно. После тяжелого рабочего дня он чувствует себя уставшим, а возможно, и подавленным, потому что ему пришлось решать множество проблем своих подопечных. Такова жизнь пастора. Но если посмотреть на все глазами Бога, мы увидим, что эта работа дарует мир сердцу и приносит счастье. Пастор или пресвитер общины держит на своих руках семью, которую он знает, как никто другой. Тот, кто приходит в вашу церковь как гость, видит только людей, а пастор знает каждого по имени, знает все переживания и старается с помощью Всемогущего удовлетворить нужды своей общины. За время своего служения он видел, как люди рождались и росли физически и духовно, и это приносит ему глубокое удовлетворение.

Возможно, вы пали духом в служении и готовы сдаться. Мне хотелось бы ободрить вас. Продолжайте служить, не переставая молиться и тщательно изучать Слово Божье, из которого получите поддержку в неприятностях вашего служения.

Пасторы, пресвитетеры и лидеры XXI века, мужественные воины Великой борьбы, поймите, что мы – ключевые фигуры на Земле в достижении успеха нашей прекрасной Церкви. Это не повод для гордыни, напротив, это огромная ответственность: совершать пасторское служение согласно Слову Божьему и методам Христа.

В наше время существует много моделей лидерства, и мы можем впасть в искушение скопировать что-либо

чуждое для духовного лидерства и для служения настоящего пастора. Сам Христос говорил о двух типах пастырей. Одни работают за зарплату, их не волнует пастыря, а только место работы. Другие – настоящие пастыри, которые отдают все сердце и душу за людей.

«Итак, опять Иисус сказал им: истинно, истинно говорю вам, что Я дверь овцам. Все, сколько их не приходило предо Мною, суть воры и разбойники; но овцы не послушали их. Я есмь дверь: кто войдет Мною, тот спасется, и войдет и выйдет, и пажить найдет. Вор приходит только для того, чтобы украсть, убить и погубить. Я пришел для того, чтобы имели жизнь и имели с избытком. Я есмь пастырь добрый: пастырь добрый полагает жизнь свою за овец. А наемник, не пастырь, которому овцы не свои, видит приходящего волка и оставляет овец и бежит; и волк расхищает овец и разгоняет их. А наемник бежит, потому что наемник, и нерадит об овцах. Я есмь пастырь добрый, и знаю Многих, и Мои знают Меня. Как Отец знает Меня, так и Я знаю Отца, и жизнь Мою полагаю за овец» (Ин. 10:7-15).

Работающий ради платы едва присматривает за стадом, плохо заботится о нем. Овцы не знают его, он не знает их. Такой пастырь нерадив, у него нет мотивации, его стадо редеет. Он не готов жертвовать чем-то существенным ради овец и равнодушно смотрит на то, как волки разрывают их в клочья. Такому пастырю неведомы нужды стада, он пассивен, ему безразлично, растет его церковь или уменьшается; он не пытается укрепить духовную жизнь паствы.

Хороший пастырь знает своих овец, и они знают его. Он посвящает жизнь своим овцам, ищет для них свежую траву. Быть пастором – не профессия. Мы становимся пасторами благодаря избранию и призванию: Господь избрал нас. Христос говорит: «Не вы Меня избрали, а Я вас избрал и поставил вас, чтобы вы шли и приносили плод и чтобы плод ваш пребывал» (Ин. 15:16).

Как пасторы и лидеры местных церквей, мы нуждаемся в ясном понимании сути нашего служения, потому что мы выполняем особое дело. Мы должны посвятить себя целиком исполнению миссии, которую Христос поручил Своей Церкви. Вначале людей привлекает ваше влияние, поведение, таланты, дары и другие добрые качества; это первое впечатление. Вы завоевываете уважение, но ваш характер должен быть подобен характеру Пастыря пастырей – Иисуса Христа. Вам необходимо осознавать, что для тех, кто слышит Евангелие из ваших уст, лучшим образом Христа будете вы – пастор. Ни один семинар не наделит вас такими способностями, только личное общение с Учителем учителей. Только оно сделает тебя пастором по сердцу Божьему. Когда пастор или пресвитер работает согласно повелениям Неба и следует наставлениям Господа, он получает силу, которая проявляется в спасении сотен душ. Служение Малых групп эффективно для осуществления этих целей.

Я хочу уточнить, что пасторские обязанности, описанные здесь, распространяются не только на пасторов, получающих материальное пособие, но и на всех пресвитеров и ответственных за служение в местных церквях.

Пасторское руководство

В христианских рядах есть много пасторов, но не все, кого называют пасторами, являются таковыми на самом деле. Однако есть пасторы, которых никогда не называют пасторами. Звание пастора не столь важно, как его служение.

Кто такой пастор? Как правило, пасторы – это люди с теологическим образованием, которые получают материальное вознаграждение за управление конкретной общиной. Но с этим определением возникает проблема, потому что звание пастора в библейском понимании не определяется степенью теологической подготовки, как мы понимаем ее сегодня. Это не означает, что теологическое образование не нужно. Однако для того чтобы быть настоящими пасторами, мы нуждаемся в Божьем призвании, чтобы Его Дух наделил нас способностью исполнять миссию.

В Новом Завете ясно обрисован портрет пастора и перечислены характеристики, которые, в моем понимании, должны быть у духовного лидера. Пастор, пресвитер, лидер-миссионер с такими качествами может выполнить все поставленные задачи, выполнять волю Бога, следовать Ему методу и направлять свою церковь.

Характеристики служителя Церкви Нового Завета можно представить в форме задач.

1. Задача глашатая

«Итак, мы — посланники от имени Христова, и как бы Сам Бог увершевает через нас; от имени Христо-

ва просим: примиритесь с Богом» (2 Кор. 5:20). Глашатай — это человек, объявляющий какую-либо весть, волю властителя. Наша весть — благая, это весть примирения с Богом, и мы просим людей принять это примирение.

2. Литургическая задача

Литургия — это празднование встречи с Богом. Пастор или пресвитер руководят богослужением, поклонением и прославлением, проводят церковные обряды церкви. Они должны знать, как это делать, учить и наставлять общину.

3. Вероучительная задача

Пастор, пресвитер или лидер-миссионер — это учитель, который передает людям истину. Согласно словам Павла, это наставник: «Доколе не приду, занимайся чтением, наставлением, учением» (1 Тим. 4:13).

Основное дело любого церковного лидера — научить членов Церкви приводить души ко Христу. Мы должны следовать этому плану Божьему и открыть для себя силу, содержащуюся в нем. Как возвышенна задача пасторов и пресвитеров! Они — непосредственные учителя и могут научить церковь наилучшей модели роста.

4. Апологетическая задача

Пастор, пресвитер и лидер-миссионер являются защитниками истины. Поэтому мы должны быть готовы отстаивать истину, причем не только за пределами церкви, но и внутри. «Старайся представить себя Богу

достойным, делателем неукоризненным, верно преподающим слово истины» (2 Тим. 2:15). «Будьте всегда готовы всякому, требующему у вас отчета в вашем упоминании, дать ответ с кротостью и благоговением» (1 Пет. 3:15).

5. Задача «рыбака»

Необходимо помнить, что мы были призваны стать ловцами людей. Рыбак проводит время не в наблюдениях за рыбой, он ловит ее. Лично меня вдохновляет образ пастора-«рыбака», потому что мне нравится ловить рыбу. Я родился на берегу моря, в рыбакском порту, провел свое детство между лодками и сетями, с юных лет раскрыл секреты рыбалки. Это пробудило во мне дух рыбака.

Мы должны учитывать одну деталь: в момент призыва Петра ловил рыбу не удочкой, а сетями. Многие пасторы стоят с удочкой в руках, пытаясь поймать новые души, то есть приводят людей по одному. При таком методе спасение людей продвигается слишком медленно. Правильный инструмент – сеть, а не удочка. Необходимо организовать крепкую сеть Малых групп, при помощи которой мы завершим Божье дело. Христос описал Царство Божье как невод, в который заплывает множество рыб (Мф. 13:47, 48).

Пастор, пресвитер и лидер-миссионер должны знать, что ловить рыбу сетью лучше, чем удочкой. Будем помнить, что мы занимаемся активной миссионерской деятельностью, чтобы пригласить людей стать частью Божьей семьи. Слова Иисуса, сказанные первым ученикам, звучат снова и снова: «Иди-

те за Мною, и Я сделаю вас ловцами человеков» (Мф. 4:19).

6. Управленческая задача

Пастор или пресвитер организовывает церковь, чтобы она действовала (1 Кор. 12:28). Это очень важная задача, и у лидера должно быть четкое видение миссии церкви, адекватная и конкретная программа для каждой общиной.

7. Пасторская задача

Пастор направляет, оберегает, охраняет, лечит и перевязывает раны, помогает выбраться из пропасти, питает, ведет и любит свою паству.

«Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду...» (1 Пет. 5:2, 3).

Задача пастора, пресвитера или лидера-миссионера взвышенна и священна. Она должна выполнятьсь тщательно, с молитвой и ежедневным посвящением Богу. Но больше всего меня впечатляет то, что эти задачи могут быть лучше реализованы в Малых группах. Если хотим достичь чего-либо великого, мы должны сначала посвятить время организации маленьких ячеек.

Кто такой пастор?

В своей жизни я слышал много определений задач пастора. Его сравнивают с дирижером оркестра, го-

ворят, что он представляет Церковь в обществе, дает духовную пищу общине, поддерживает ее в вере, координирует исполнение миссии, истолковывает Слово Божье, сохраняет вероучение. Он – мудрый наставник, образец для подражания, пример благочестия, к тому же хороший гражданин, заботящийся об улучшении общества. Однако никто не может идеально соответствовать всем упомянутым требованиям. Единственное, чего мы желаем, – пасторов по сердцу Божьему, простых и скромных людей, которые в руках Всевышнего становятся могущественной силой в исполнении миссии Церкви.

По моему мнению, пастор, пресвитер и лидер-миссионер являются ключевыми фигурами в формировании, развитии и укреплении Малых групп. В отличие от других религиозных деноминаций, Церковь адвентистов седьмого дня имеет сильную структуру, которая держится на служителях. Если пастор или пресвитер миссионерского участка или церкви не убежден в каком-либо плане действий, то любые усилия будут напрасными. Я видел, как терпели неудачу многие попытки создать Малые группы, потому что пастор или пресвитер не понимал механизма их работы или боялся попробовать то, чего никогда не делал. Мы должны переосмыслить наше служение, сделать его более практическим, опереться на новозаветный миссионерский план, возвратить наших лидеров к опытам первого столетия, привести их к возрождению миссии ранней Церкви. Если эти служители не пойдут на передовую, мы мало что сможем сделать для роста нашей Церкви посредством Малых групп. Без посвященного служите-

ля, желающего увеличить количество людей в Церкви, даже лучшие методики, семинары и материалы не принесут пользы.

Мы не можем ограничиваться использованием существующих моделей роста и только повторять опыт других Малых групп. Задача пастора – достичь того, чтобы этот чудесный механизм работал слаженно и без сбоев.

Пастор и пресвитер являются слугами-лидерами, но не лидерами-слугами. Между этими двумя понятиями существует большая разница. Акцент необходимо ставить не на лидерстве, а на служении, готовности служить другим. Ожидается, что у тех, кто занимает место лидера, больше качеств и способностей, чтобы вести и направлять других. Это правда, но мы должны помнить то, что сказал Иисус Своим ученикам относительно библейского портрета лидера: первый обязан служить остальным.

«Был же и спор между ними, кто из них должен почитаться большим. Он же сказал им: цари господствуют над народами, и владеющие ими благодетелями называются; а вы не так: но кто из вас больше, будь как меньший, и начальствующий – как служащий. Ибо кто больше: возлежащий или служащий? не возлежащий ли? А Я посреди вас, как служащий» (Лк. 22:24-27).

Мне нравится такая концепция. Иисус подал нам пример. Пасторы и пресвитеры с характеристиками слуги являются настоящими лидерами Малых групп. Как слуги, мы не только говорим другим, что надо делать, но и показываем, как делать. И тогда начинается

настоящее ученичество в Церкви через Малые группы. Лидеры Малых групп учатся у пастора или пресвитера, чтобы в свою очередь сделать учениками многих людей.

За шесть лет моего служения руководителем Перуанского униона я открыл для себя, что фактором, определяющим успех или провал плана, оказался тип лидерства, осуществляемого руководителем церкви. Если лидер проявлял себя как настоящий слуга, если был готов активно реализовывать план, если его служение было ориентировано на Малые группы по библейской модели, тогда начинался рост и результаты были отличными. И наоборот, там, где лидер не придавал значения Малым группам, община продолжала жить в своем ритме, как правило, с ограниченными показателями роста. Пастор церкви и пресвитер играют важнейшую роль в формировании Малых групп. Ключ к успеху в развитии плана Малых групп находится в руках руководителей местной церкви.

3

ПОСВЯЩЕННЫЕ ЖЕНЩИНЫ

За время служения мне не раз пришлось переезжать. Однажды меня перевели областным пастором в регион, который испытывал большие сложности с ростом общин. Одна из моих церквей находилась в шахтерском городке Маркона в 450 километрах от Лимы, столицы Перу. В Марконе, как и в любом шахтерском городе, жизнь была полностью подчинена режиму рабочих смен. Все занятия жителей были так или иначе связаны с шахтерской деятельностью, никакого интереса к духовной жизни они не проявляли. Это был город прагматиков и материалистов, погруженных в производство и потребление.

В Марконе была небольшая группа адвентистов, не до конца верных истине. Они жили, приспосабливаясь к окружающей среде. Все работали на шахте, и большинство из них выходило на смены в пятницу ночью и в субботу. У них не было достаточно решимости, чтобы наладить работу церкви. Все, что до этого пытались сделать, чтобы улучшить ситуацию, было направлено на этих членов церкви. Но поскольку эти люди прояв-

ляли равнодушие к своей духовности, все усилия заканчивались неудачей.

Приехав в Маркону, я убедился, что ситуация действительно сложная. А еще в своем большинстве церковь состояла из женщин. Они наблюдали за происходящим, но не имели возможности повлиять на развитие своей общины, потому что контроль над всей деятельностью церкви находился в руках мужчин. Несмотря на желание что-либо изменить, женщины ничего не могли сделать. Там я познакомился с одной посвященной сестрой, горячо желавшей, чтобы ее церковь выбралась из привычной колеи и пошла новым путем. Ее звали Асунта, она искренне переживала за дело Божье.

– Пастор, если вы доверитесь нам, женщинам, если вы научите нас, как изменить духовную атмосферу в нашей церкви, то мы сможем достичь результата, – сказала она.

У меня было два варианта. Первый – оставить все как есть и не обращать внимания на эту длящуюся годами ситуацию. Вторая – действительно положиться на эту искреннюю дочь Бога. Я вернулся домой в раздумьях. Как помочь этой церкви? Когда я перед сном молился об этом, внезапно мне в голову пришла идея. Почему бы не превратить эту церковь в Малую группу, которая будет собираться в доме сестры Асунты? Я удовлетворенно улыбнулся: решение было найдено.

На следующий день, полный решимости помочь женщинам изменить их общину, я поехал к Асунте. Когда я изложил ей идею Малой группы, слезы потекли по ее щекам. Наконец-то нашелся выход!

Мы начали воплощать наш план. Община состояла из пятнадцати женщин, чьи мужья не были вовлечены в дела церкви. Я обучил сестер, и они приступили к работе. Результаты не заставили себя ждать. Через короткое время маленькая община укрепилась. За год сестра Асунта смогла сделать церковь духовно сильной, община начала расти.

Женщины города Марконы были движущей силой перемен в их церкви. Сестра Асунта стала руководителем общины, наставником лидеров других Малых групп. Женщины взяли на себя руководство разными церковными отделами. При каждом посещении этой церкви я чувствовал, что нахожусь в обществе благословенных женщин. Меня впечатляли эти благородные и посвященные сестры, работающие для Господа.

С тех пор я решил всегда обращать внимание на соотношение количества мужчин и женщин в церквях, и практически всегда оказывалось, что женщин больше, чем мужчин. Но, как бы парадоксально это ни звучало, мы склонны больше полагаться на мужчин, чем на женщин. Разве не стоит нам в таком случае немного сместить акценты?

Два года спустя церковь города Марконы продолжала возрастать. Поскольку это был шахтерский городок, многие приезжали на заработки и жили там временно. И я уверен, что в разных уголках Перу есть семьи, которые были тронуты свидетельством тех ревностных женщин и их посвящением делу Господа.

Мы должны реально смотреть на ситуацию. Статистика церковного членства свидетельствует, что про-

цент женщин почти всегда выше. Поэтому мы должны активно включать женщин в великую Божью миссию. Женщины нашей Церкви способны организовывать Малые группы и руководить ими, они нас не подведут.

Почему женщины?

У нас есть множество библейских оснований считать, что женщины могут начать перемены в Церкви благодаря Малым группам. «Все они единодушно пребывали в молитве и молении с некоторыми женщинами и Марией, Матерью Иисуса, и с братьями Его» (Деян. 1:14).

«В день же субботний мы вышли за город к реке, где, по обыкновению, был молитвенный дом, и, сев, разговаривали с собравшимися там женщинами. И одна женщина из города Фиатир, именем Лидия, торговавшая багряницею, чтущая Бога, слушала; и Господь отверз сердце ее внимать тому, что говорил Павел. Когда же крестилась она и домашние ее, то просила нас, говоря: если вы признали меня верною Господу, то войдите в дом мой и живите у меня. И убедила нас» (Деян. 16:13-15).

Я могу привести намного больше текстов, среди которых Евр. 11:35; Тит 2:3-5; Суд. 4:4, 5, 9-14; 5:7, 12-15. В этих стихах мы видим, что наставленные и посвященные Господу женщины являются могущественными инструментами в Божьих руках. Мы также можем сказать, что у них есть следующие преимущества:

Никто не убедит женщину лучше, чем другая женщина. Все женщины, которых я знаю, имеют развитую

интуицию и тонко чувствуют ситуацию и атмосферу. Это помогает им уверенно обращаться к людям и делиться вестью спасения.

Благодаря способности начать разговор и коснуться множества тем одновременно, им проще наладить общение с людьми.

Трудно превзойти «добродетельную жену» (Притч. 31:10). Она готова делиться духовными ценностями со своей семьей и вести своих детей к Богу. Такая женщина так просто не сдается. Как член Церкви, она доказала, что может передавать весть и намного быстрее, чем мужчины, откликается на призыв к служению.

Настойчивость женщин, о которых упоминает Библия, дает нам уверенность в том, что у них достаточно решимости и способностей, чтобы работать с домашними группами.

На Небе нет места мужскому шовинизму, а женщины могут намного больше, чем заниматься домашним хозяйством. Они становятся лидерами, превосходными Божьими инструментами в организации Малых групп в своих домах или в церквях. Женщины могут успешно справляться, по крайней мере, с пятью видами служения в нашей Церкви и быть настоящим благословением для общины.

1. Служение ходатайственной молитвы

Нет более ценной силы в Церкви, чем ходатайственная молитва. Когда женщины берутся за эту задачу, они подходят к ней со всей серьезностью. Сила Церкви в силе молитвы. Я уверен, что успех Малых групп общины зависит от благочестивых женщин, ве-

рящих в это служение и готовых организовать его в своих церквях.

2. Евангельское служение Малых групп

Огромная сила – женщины, осознавшие свою роль в проповеди Евангелия и организовавшие Малые группы, чтобы проповедовать. Я видел, как росли сотни церквей благодаря благочестивым женщинам, которые решили участвовать в Божественном деле проповеди. Сестры могут развить свои таланты и стать лидерами, способствуя возрастанию церкви численно и духовно. Мы уже пробовали метод евангелизации через женское служение во многих пилотных проектах в Южной и Центральной Америке. Единственное, чего нам не хватает, – это осуществление проекта в большом масштабе.

3. Служение личного посвящения

Это еще одно замечательное служение. Я видел, как сотни церквей изменялись благодаря участию женщин в духовной жизни общин. Если мы хотим иметь духовную церковь, ее лидеры должны быть духовными. В результате Бог будет прославлен, будет расти Его Царство, а не наше. Мы здесь не для того, чтобы укрепить свой авторитет или упрочить свое земное положение. Мы живем в переломный момент истории, и наша миссия – возвеличить Небесное Царство.

4. Служение сохранения

Малые группы уже сами по себе эффективны для ученичества и сохранения людей в Церкви. А теперь

представьте себе это дело в руках посвященных женщин. Давайте дадим больше возможностей вдохновлённым Духом женщинам, они знают, как лучше выполнить его.

5. Служение приветствия

Тысячи церквей приходят в упадок просто потому, что не знали, как правильно воспользоваться этим служением. Мы должны научить членов нашей Церкви умению приветствовать людей в дверях храмов.

Луис Барба, пастор церкви Мирафлорес в Лиме, Перу, подсчитал, что в его полуторатысячную церковь каждую субботу приходило не менее шестидесяти новых человек. Но эти люди как приходили в церковь, так и уходили, потому что никто их не приветствовал, ни о чем не спрашивал, не говорил добрых слов. Тогда пастор Барба начал прекрасную программу приветствия, связанную с планом евангелизации посредством Малых групп. Он поставил в дверях церкви энергичных женщин, которые с искренней улыбкой приветствовали гостей, спрашивали, откуда они, являются ли адвентистами из другой общине или только знакомятся с христианством. Конечно, их подготовили и обучили. Они также приглашали посетителей в Малые группы. Результаты оказались превосходными. Было организовано 40 Малых групп, а количество крестившихся за год возросло с 17 до 270 человек. С тех пор в той церкви служение приветствия действует в паре с Малыми группами. И это все благодаря женщинам.

Неслучайно у истоков возникновения Церкви адвентистов седьмого дня стояли не только мужчины, но она была также укреплена благодаря служению наделенной пророческим даром женщины. Мы не должны терять из виду цель. Ведь речь идет не о соперничестве между мужчинами и женщинами, а о совместном строительстве Небесного Царства. Мы должны предоставить нашим сестрам возможность принимать участие в проповеди Божьей вести.

Я думаю, что никто не захочет потерять такое прекрасное благословение для своей церкви. «Вперед, давайте строить Царство Божье!» Наша задача не в том, чтобы строить себе царство здесь, на Земле, мы труждаемся не для своего тщеславия, а для прославления Бога. Перед женщинами стоит много задач. Очень важно, чтобы они были действующими лицами, а не наблюдателями в этот решающий момент истории человечества.

4

ПОСВЯЩЕННЫЕ ЛИДЕРЫ

Эта глава посвящена каждому члену Церкви, мужчинам и женщинам, заинтересованным в росте своей общины. Она для людей, исполненных духовной решимости, чья жизнь посвящена служению благословенного дела проповеди Евангелия. Прежде чем идти дальше, нам необходимо поговорить о важности воспитания лидеров, о необходимости готовить их, наставлять, мотивировать. Я уверен, что лидерство – самый верный путь, чтобы достичь успеха в формировании Малых групп.

Листая страницы Ветхого Завета, я нахожу рассказ о человеке Божьем, расстроенном и подавленном множеством задач, которые надо было решать, ощущающем, что он не в состоянии удовлетворить все запросы. Так он сидел однажды на пороге своего шатра, утомленный заботами о самой большой и мятеющейся общине на свете. Его церковь в пустыне составляла приблизительно 603 550 мужчин (Исх. 38:26). Если добавить женщин, юношей до 20 лет и детей, эта община вполне могла достигать трех миллионов

человек. Какой пастор сегодня пожелал бы возглавить столь многочисленную церковь? Кто бы смог управлять такой большой общиной? Неудивительно, что Моисей воскликнул в недоумении: «Как же мне одному носить тягости ваши, бремена ваши и распри ваши?» (Втор. 1:12).

У Бога был ответ на беспокойство вождя, и Он дал его через Иофора, тестя Моисея. «Ты же усмотри из всего народа людей способных, боящихся Бога, людей правдивых, ненавидящих корысть, и поставь их над ним тысяченачальниками, стоначальниками, пятидесятиначальниками и десятиначальниками» (Исх. 18:21). Он объяснил зятю преимущества своего совета: «Пусть они судят народ во всякое время и о всяком важном деле доносят тебе, а все малые дела судят сами: и будет тебе легче, и они понесут с тобою бремя. Если ты сделаешь это, и Бог повелит тебе, то ты можешь устоять, и весь народ сей будет отходить в свое место с миром» (Исх. 18:22, 23).

Моисей, не сомневаясь, принял совет Иофора и без замедлений воплотил его. Он организовал народ в Малые группы по десять человек. Это первое прямое указание, которое дает нам Ветхий Завет в отношении организации множества людей в группы. Некоторые пасторы говорят, что на практике невозможно организовать в Малые группы большую церковь. Возможно, Моисей подумал так же, когда Иофор изложил ему свою идею. Но, воплотив это предложение в жизнь, Моисей организовал не просто большую церковь, состоящую из трехсот или трех тысяч членов, а целую трехмиллионную нацию!

Было ли это легко? Конечно же, нет. Но результаты стоили приложенных усилий. Моисей превратился в сильного и эффективного руководителя. Иисус Навин, его преемник, продолжил применять этот небесный принцип лидерства и привел народ к поставленной цели. Из этого мы можем извлечь большой урок для всех лидеров Церкви. Возможно, вы не можете достичь того, чтобы вся церковь принимала участие в служении Малых групп, но если вы вовлечете большинство, то сделаете важнейший шаг. Самым значимым во всем этом является движение церкви к исполнению миссионерской задачи.

Бог обратил внимание Моисея на хорошо подготовленных лидеров, которые могли разделить с ним эту ношу. Возможно, это самый базовый из существующих принципов. Если вы желаете преуспеть в формировании Малых групп, то должны воспитывать лидеров. Вкладывайте время и силы в эту задачу.

Я не раз с грустью видел, как пасторы или лидеры местной церкви, полные энтузиазма, терпели неудачу в организации Малых групп из-за того, что не обращали внимания на подготовку хороших лидеров. Однажды я посетил миссионерский участок, пастор которого решил, что самый лучший способ формирования Малых групп – разделить церковь на группы по восемь человек и произвольно избрать лидеров каждой из них. Этот план окончился неудачей. Лидеры и Малые группы не назначаются и не выбираются, их надо вдохновлять и учить. Они появляются в результате подготовки людей, которые готовы развиваться в искусстве управления Малыми группами.

Библейские советы современным лидерам

Из истории Моисея и Иофора мы можем сделать несколько выводов.

- 1. Молитесь** о том, чтобы Бог выбрал людей, которым вы поможете стать лидерами Малых групп.
- 2. После того как вы обучите лидеров Малых групп, дайте им возможность избрать себе в помощники тех, с кем они дружат и имеют общие взгляды.**

Группы, сформированные таким образом, более обязательны в выполнении задачи увеличения роста Церкви. Помните, что Моисей сам выбрал себе помощников, и Иисус Сам избрал двенадцать. Выберите своих помощников и потом дайте свободу выбора им.

- 3. Посвящайте время обучению.** Если вы желаете достичь успеха, станьте учителем. Великие лидеры не прячутся в красивых офисах, секретно планируя и разрабатывая свои стратегии. Они ищут оптимальные способы мотивировать тех, кто их окружает, и эффективно подготовить их к исполнению миссии.
- 4. Собирайтесь еженедельно со своими лидерами Малых групп.** Помните, что ваша работа заключается в их подготовке. Один день в неделю посвящайте тому, чтобы обучать их и узнавать, как развиваются Малые группы. Для того чтобы повысить ответственность и обязательность, полезно составить текст обещания лидера Малой группы и попросить всех своих лидеров подпи-

сать его. Лидеры являются главной опорой в организации церкви в Малые группы.

На самом деле стратегией таких церквей должна стать стратегия лидерства. Мы должны сосредоточиться на воспитании лидеров. Рост церкви и Малых групп находятся в прямой зависимости от количества новых лидеров. Направлять все усилия на формирование Малых групп – ошибка. Я думаю, прежде всего мы должны сосредоточиться на воспитании лидеров. Если нашей целью является организация двухсот Малых групп, тогда мы должны приложить усилия и воспитать двести новых лидеров для того, чтобы они осуществили эту задачу. В первую очередь мы должны заняться поиском учеников и только потом – организацией групп. Библия четко показывает это. Христос сначала позвал двенадцать; они стали Малой группой и в свою очередь сформировали другие группы. Это весть книги Деяния апостолов. Формирование лидеров через ученичество является ключом к успеху.

5

МАЛЫЕ ГРУППЫ, ИЗМЕНЯЮЩИЕ ЖИЗНИ

Важно не только то, что Малые группы делают, а также то, как они это делают. Если желаем достичь великого, мы должны учитывать малое. Церковь адвентистов седьмого дня с самого начала делала акцент на Малых группах, и этим мы обязаны совету Э. Уайт. Когда она была в Австралии, произошло сильное духовное оживление среди христиан Мельбурна. Тогда около двух тысяч Малых групп собрались в домах по всему городу.

Тысячи христианских общин по всему миру возросли духовно и численно в последние годы. Практически во всех случаях Малые группы сыграли важную роль в этом росте. Каждая такая церковь, которую я знаю, совершенствовалась во всех сферах благодаря работе Малых групп.

Особый случай из жизни

Скромный пастор Дионисио Гевара, простой и немногоСловный, но с внутренней силой и дальновидностью, однажды сделал для себя открытие: лучше всего в работе следовать советам и методам Господа. Дионисио был боль-

шим вдохновением для своих коллег и лидеров Церкви благодаря достижениям его Малых групп. Объединение, где он был областным пастором, переживало тяжелый финансовый кризис. Руководство приняло решение отозвать четырех пасторов. Среди них оказался и Дионисио Гевара. Его сердце было ранено, мечты разбиты, надежды потеряны. Три пастора, уволенные одновременно с ним, уехали, и больше о них ничего не было слышно. Но Дионисио не сдался. Бог вложил в его ум идею, изменившую направление его жизни и жизни тех, с кем он общался.

Идея заключалась в организации Малых групп. Никто в Перу до тех пор не пробовал сделать это, никто даже не слышал об этом методе. Дионисио пришел на встречу с руководителем Церкви в том регионе и сказал ему:

– Уже три года я не на служении, но я не могу перестать быть пастором. Я хочу видеть мою Церковь возрожденной и исполненной силы, пожалуйста, дайте мне возможность служить.

Объединение по-прежнему испытывало трудности, однако президент поверил в пастора Дионисио. Его отправили на самый безнадежный миссионерский участок, финансово бедный и без перспектив роста. Члены Церкви не проявляли особого энтузиазма и активности. Все это не отпугнуло Дионисио, наоборот, он принял это как вызов и воплотил свою идею.

Дионисио начал свою работу с личной и семейной молитв. Потом разбил церковь на группы для молитвы, изучения Библии, укрепления братских отношений. Сначала он не говорил, что желает организовать Малые группы, но постепенно продвигался к этому. Пастор организовал программу ученичества, научил людей проповедовать,

преподавать библейские уроки, свидетельствовать, но по-прежнему не упоминал о Малых группах.

Через три месяца Дионисию собрал всех и рассказал о своем плане и о том, какая от него польза для Церкви. Как и ожидалось, нашлись те, кто был против, но, к счастью, большинство охотно согласилось, и в церкви были организованы Малые группы. Каждую неделю Дионисию собирался со своими лидерами, наставлял их и раздавал им новый материал, который они в свою очередь передавали Малым группам. Малой группой Дионисию были его лидеры, с ними он реализовывал последовательный план, достигая возрастания. Спустя шесть месяцев церковь переживала необыкновенный духовный подъем, Малые группы постоянно росли. Каждую неделю они собирались в домах братьев и сестер. Целей было четыре: молиться, изучать Библию, общаться и свидетельствовать. Так как это давало результаты, Дионисию решил пойти дальше. Он попробовал проводить все церковные мероприятия в Малых группах, и у него получилось. Были проведены эффективные программы по управлению ресурсами, евангелизации, молодежные и другие мероприятия.

Результаты были превосходными. Положение дел на миссионерском участке изменилось коренным образом благодаря работе Малых групп. Когда Дионисию прибыл туда, у него было 17 слабых, почти умирающих церквей, забывших о проповеди Евангелия. На всем участке было 600 членов Церкви, но они не были знакомы друг с другом и не имели мотивации приобретать души для Христа. В первый год было организовано 70 Малых групп и крещено 254 человека, которые присоединились к Малым группам. За второй год работы было создано еще

45 Малых групп и крестилось 510 человек. За третий год количество Малых групп увеличилось еще на 70, было крещено 700 человек для Царства Божьего. Четвертый год стал годом великого пробуждения: количество Малых групп удвоилось, и полторы тысячи душ посвятили свою жизнь Господу.

Имеющихся ресурсов уже не хватало. Нужны были новые храмы, новые Малые группы и как минимум еще один пастор, поэтому этот миссионерский участок пришлось разделить на два. Слабые и пассивные верующие стали посвященными и продолжали возрастать в вере. Позади остались скучные пожертвования, финансовое положение значительно укрепилось. Члены Церкви с вдохновением и энтузиазмом принимались за любое дело. Были построены три новых Дома молитвы для увеличившихся общин. Бог через пастора Дионисио смог преобразить этот безнадежный миссионерский участок в сильную и могущественную церковь, которая собиралась среди недели в Малых группах, а в субботу проводила настоящий праздник. Теперь на участке было 34 общины с общей численностью 2 400 членов Церкви. За два года этот пастор превратился в выдающегося наставника и с присущей ему простотой и скромностью распространил идею создания Малых групп по всей территории. Он был приглашен на другие территории Перу и за его пределами для того, чтобы передать свой опыт и научить, как достичь роста Церкви.

Как он это сделал?

При первой же возможности я спросил Дионисио, как проходил процесс организации. Из его ответа я по-

черпнул ценные уроки и узнал много полезного относительно создания Малых групп. Все необходимо делать поэтапно.

Воспитание ответственных лидеров

Пресвитеры церкви. Пастор посещает пресвитеров и рассказывает им о своей мечте – церкви, собирающейся в Малых группах. Покажите, что это Божий план, руководимый Святым Духом. Постарайтесь, чтобы у лидеров сложилось верное и четкое представление о служении Малых групп. Если не удалось убедить, попробуйте еще раз. Лично посетите каждого пресвитера, чтобы изучить библейские основания служения Малых групп. Пресвитеры должны почувствовать вашу убежденность в том, что это необходимо. Выберите день для молитвы о создании Малых групп. Пригласите пресвитеров на рабочее собрание, где будет обсуждаться эта тема.

Руководители Отдела Субботней школы и личного служения. Отдел Субботней школы не использует по максимуму свои возможности. Существуют общины, где это служение сводится к формальному прохождению всех разделов Пособия по изучению Библии в Субботней школе. В некоторых церквях урок проводят общим классом, и он превращается в еще одну проповедь. Многие члены Церкви не осознают важности Субботней школы как университета систематического изучения Библии и приходят только на проповедь. Я думаю, что мы уклонились с верного пути.

Освящение христианина происходит не только на субботнем богослужении. Суббота должна быть днем радостного прославления Бога вместе с нашими семьями, друзьями, гостями. Собираясь в домах братьев и сестер на неделе, мы осуществляем настоящую евангелизацию через общение с людьми. Таким образом мы посвящаем себя Господу и среди недели, это позволяет нам пережить духовное возрождение. Иисус показал нам истинную и практическую религию, общаясь с нуждающимися представителями общества. Люди постоянно пребывают в поисках дружбы, любви и принятия. Поэтому мы должны организовывать Малые группы так, чтобы люди находили в них то, в чем нуждаются.

Истинные цели Отдела Субботней школы и личного служения – общение (дружба, которая начинается с домашних встреч), свидетельство (поделиться с другими теми чудесами, которые Иисус совершил для нас на неделе), изучение Библии (урок Субботней школы и изучение Библии в Малых группах) и глобальная миссия (молитва и приношения).

Субботняя школа должна организовывать, поддерживать и развивать Малые группы для того, чтобы действительно стать сердцем Церкви. Личное служение – словно кровь, которую качает сердце по артериям и венам для того, чтобы тело жило. Директор Отдела Субботней школы и личного служения несет ответственность за организацию, продвижение и выполнение миссионерской работы всей церковью, в том числе и через служение Малых групп.

Расскажите о своей мечте учителям Субботней школы. Этот отдел должен быть лучше всего подготовлен к работе с Малыми группами. Первыми, кто обратится

и убедится, должны быть руководители этих отделов. Они будут побуждать, мотивировать и организовывать церковь в Малые группы для исполнения Божьего по-веления. Если лидеры не будут убеждены и подготовлены, не стоит ожидать хороших результатов.

Обучение должно быть практическим, постоянным и систематическим. Посвятите обучению руководителей Субботней школы и личного служения каждую первую субботу месяца. Используйте районные встречи лидеров этого отдела для осуществления задачи.

Совет церкви. Проект Малых групп должен быть рассмотрен советом церкви и принят им, чтобы потом его вынесли на общее собрание членов Церкви. После того как община поддержит проект Малых групп, ответственность за его исполнение и развитие возлагается на Отдел Субботней школы и личного служения.

Члены Церкви. Проводите семинары для общины, говорите о том, что такое Малые группы, в чем их миссия. Рассказывайте о благословениях служения Малых групп, о том, что это метод, который Бог посоветовал Моисею и который использовали Иисус и апостолы, а также применяла Церковь первого века и пионеры-адвентисты. Говорите о том, что этот метод рекомендуется в Библии и трудах Духа пророчества.

Выбор способа формирования Малых групп

Существует много способов формирования Малых групп. Ключевым словом является «гибкость». Нет

жестких рамок, нет единственно приемлемых форм, ничего никому не навязывается.

Группы по социальному сходству. Многие пасторы, совершающие служение в Малых группах, рекомендуют объединять людей в группы, ориентируясь на семейное и социальное положение. В такие группы могут объединяться, например, предприниматели, молодые семьи, разведенные матери, одинокие, пенсионеры, вдовы и другие. Опыт показывает, что группы, организованные таким образом, ограничены в своей функциональности.

Группы по предназначению организовываются вокруг особых нужд, например, помочь малообеспеченным, больным, детским домам, благоустройство города и удовлетворение других нужд общества. В такие группы собираются люди, заинтересованные в конкретной работе. Задачи решаются совместно, развивается дух служения. Люди создают команду, похожую на команду Христа, и работают плечом к плечу.

Группы по духовным интересам. В них собираются люди с общими духовными интересами, например, изучение библейской истории или ходатайственная молитва. Атмосфера таких групп привлекательна для людей, у которых есть вопросы о христианстве или интерес к обсуждению духовных тем.

Попечительские группы созданы заботиться и поддерживать людей в кризисных обстоятельствах или нуждающихся в помощи, чтобы победить греховные склонности. В таких группах поддержку могут найти люди, пережившие серьезную утрату, разведенные. В них молятся за больных, помогают людям с ментальными проблемами, пожилым, тем, кто избавляется от

какой-либо зависимости. Это надежное место для тех, кто находится в конфликтных ситуациях. Такие группы поддерживают людей и помогают им.

Группы по возрасту. Большинство церквей в какой-то степени использует возрастной принцип организации на Субботней школе и в Малых группах. Это, например, молодежные и подростковые классы Субботней школы.

Группы друзей. Это Малые группы, которые основываются на уже существующих дружеских связях, например, друзья по учебе, работе, увлечениям. Группа формируется легко, поскольку люди уже знакомы, между ними существуют устоявшиеся отношения, связанные с постоянными занятиями. По такому принципу объединяются люди с одинаковыми интересами, занятиями или проблемами: люди одной профессии, любители музыки или спорта, домохозяйки, родители, конфликтующие с детьми, жертвы зависимостей, безработные и т. д. Общие интересы соединяют знакомых людей, находящихся в одинаковой ситуации. За счет этого группа укрепляется и растет.

По территориальному принципу. Такая форма организации согласуется с миссией идти и проповедовать миру Евангелие спасения (Мф. 24:14). «Мир» – это в первую очередь район, в котором вы живете. Перед тем как Иисус вернется, вы сможете сказать: «Я закончил проповедовать Евангелие в своем мире, среди тех, на кого я мог оказать влияние». Это естественное следствие желания скорого возвращения Иисуса и стремления пребывать с Ним в вечности. Даже если все Малые группы общин будут организованы по этому принци-

пу, некоторые члены церкви предпочтут не самую близкую к их дому. Это нормально, разрешите каждому посещать ту группу, в которой он лучше всего себя будет чувствовать.

Самым важным является участие в программе. Помните, что нет строгих правил. Я неоднократно видел, что из-за установления жестких рамок группы терпят неудачу. Позвольте людям выбирать, как, когда и где собираться. Конкретизировать правила можно после того, как группы сформированы и окрепли, но не раньше. Преждевременное введение каких-то норм разрушает план. Некоторые лидеры желают организовать все в четком соответствии с определенной идеей, но этот метод не всегда действенен. Сначала необходимы свобода и демократичная атмосфера. По истечении некоторого времени, когда вы увидите, что дело продвигается, можно обсудить с лидерами, какой модели будет следовать община. Конечно же, должна быть утверждена та модель, которая дала лучшие результаты и больше всего подходит церкви и ее миссионерскому плану.

Начало формирования Малых групп

Для начала проведите неделю христианского посвящения для новокрещенных или зрелых в вере членов Церкви с целью организовать первую, или «материнскую», группу. Ее участники будут готовиться стать лидерами «дочерних» групп. Когда численность «материнской» группы вырастет достаточно, отделите от нее «дочернюю» группу. Обычно в группу вливаются друзья, родственники, соседи, коллеги по работе и т. д., и кто-

либо из них готов открыть свой дом для Малой группы. Зрелые в вере члены Церкви «материнской» группы собираются с новыми «дочерними» группами. Цель заключается в том, чтобы каждый член «материнской» группы создал свою «дочернюю» группу. «Дочерние» группы должны поддерживать связь с «материнской» группой, чтобы не угаснуть. Когда у «материнской» группы появляется пять или шесть «дочерних» групп, лидер «материнской» группы становится ответственным за них.

Увеличение количества групп. «Материнская» группа создает «дочерние», и это является основным способом увеличения их количества. Однако существуют и другие способы. Одним из них является евангелизация. В течение года церковь может провести несколько евангельских программ, например, летнюю, рождественскую, пасхальную, молодежную, программу Отдела женского служения. Одной из целей будет создание новых Малых групп и воспитание новых лидеров.

Создание новой группы осуществляется по следующему алгоритму. Лидер существующей группы или лидер церкви объясняет участникам группы важность возрастаания, призывает предлагать свои дома для встреч, стать гостеприимным хозяином для новой группы. Лидером новой группы может быть руководитель Отдела Субботней школы и личного служения или член Церкви, который ясно понимает концепцию служения Малых групп.

Выбор посвященных лидеров. Иисус лично призвал каждого Своего ученика. Он искал простых людей, но готовых учиться. Апостолы не были умнее других. Христос

трудился три с половиной года, чтобы подготовить их. Он говорил каждому из них: «Следуй за Мною». Только Иуда не был призван, он сам предложил свою кандидатуру, и Иисус принял его (см. Э. Уайт. Желание веков, с. 293). Долгое время казалось, что с этим учеником все хорошо, но в конечном итоге он оказался непригодным для работы и пошел по дороге предательства. Это был крайне болезненный опыт для Малой группы Иисуса.

Лидеров выбирает пастор. Это служение для ответственных людей, заслуживающих доверия. Пастор должен призывать к этому служению добросовестных и посвященных верующих, скромных и готовых учиться новому. Нужны лидеры, имеющие верный взгляд на служение Малых групп и правильно понимающие миссию и цели Церкви.

Обучение лидеров. Начните подготовку членов Церкви, решивших совершать служение лидеров Малых групп. Обучение может занять один месяц или немного больше времени. Наставляйте людей до тех пор, пока они не будут готовы начать встречи Малых групп. Многие лидеры потерпели неудачу из-за того, что не знали, как совершать это служение, а также потому, что не посещали обучающие семинары и регулярные занятия поддержки.

Посещения прихожан. Будущие лидеры Малых групп должны посетить потенциальных членов Церкви, чтобы вдохновить их на участие. Это возможность обдумывать и планировать, как будут жить будущие группы, которые начнут встречаться после молитвенной недели или недели возрождения.

Полевые школы для лидеров. Перед молитвенной неделей организуйте полевую школу для будущих лидеров. Она закрепит полученные знания за предыдущие недели, поможет лидерам ясно осознать миссию Церкви, планы, цели и мероприятия, проводимые в Малых группах. На полевой школе необходимо делать акцент на миссионерской работе в домах, на процессе умножения групп. Нужно объяснить, как проводить собрания, решать конфликты, возникающие в группах, как изучать и применять библейские истины, какова роль пастора в работе Малых групп. Должен быть составлен график мероприятий, предоставлены материалы для молитвенной недели, материалы для изучения на встречах Малых групп. Новые лидеры дают торжественное обещание, текст которого они подписывают. Завершите полевую школу служением Вечери Господней.

Молитвенная неделя. Проведите неделю молитвы, в ходе которой обратите внимание членов Церкви на пророческий контекст времени, в которое мы живем, чтобы воодушевить верующих искать постоянного возрождения и призвать церковь посвятить себя новому образу жизни. Все члены Церкви должны ясно понимать план, цели, задачи и стратегии этого начинания. В течение молитвенной недели можно спросить мнение людей по поводу нового образа церковной жизни. Подробно расскажите, что будет происходить на встречах Малых групп, о том, как взаимодействуют между собой члены группы. Представьте лидеров, посвятивших себя на это служение. В конце молитвенной недели проведите тренинг, имитирующий встречу Малой группы.

Постоянное обучение. Проводите систематические собрания для постоянного обучения лидеров Малых групп, руководителей Субботней школы и личного служения, пресвитеров, являющихся советниками Малых групп. Такие собрания можно проводить раз в две недели. Некоторые проводят их раз в месяц или даже раз в квартал. Помните, что халатное отношение к подготовке лидеров приводит к замедлению ритма жизни Малых групп. Наставником должен быть пастор, нельзя передавать эту роль кому-либо другому. Пастор обязан следить за тем, чтобы служение Малых групп совершилось в гармонии с миссией Церкви.

План систематических посещений. Лидеры должны посещать каждого члена своей группы хотя бы раз в месяц. Пресвитеры-советники Малых групп обязаны посещать лидеров Малых групп и руководителей Субботней школы и личного служения общин. Руководители личного служения должны посещать 4-5 пресвитеров, ответственных за наблюдение за Малыми группами. Областные и районные пасторы обязаны не реже одного раза в месяц посещать руководителей Субботней школы и личного служения общин.

Подготовка лидеров к первому собранию. Жизнь группы зависит от лидеров, поэтому им необходимо в посте и молитве готовиться к первой встрече Малой группы. Это служение немыслимо без лидеров, и мы должны поддерживать их, когда они готовятся к первому собранию.

Неделя христианского посвящения. Это ключевой момент в жизни Малых групп. Верующие обещают церкви и Богу исполнять две великие заповеди Христа (Мф. 22:37-40) и великое поручение. Это важное мероприятие, и я хочу как можно подробнее описать его. Многие группы не достигают успеха из-за отсутствия понимания того, что верующие должны быть преданы миссии Церкви, обязательны в миссионерской работе, усердны в молитве. Им необходимо принять на себя обязательство быть членом Малой группы и служить в ней своими дарами. Я заметил, что большой проблемой не возрастающих количественно церквей являются люди, не считающие себя обязанными участвовать в миссии Церкви.

Важные мероприятия в течение недели посвящения. В течение этой недели должны быть заложены основы работы Малых групп. Необходимо учитывать множество деталей. Во-первых, выделите по 30 минут в день для заполнения различных организационных бланков: бланк идеалов, бланк обещания, бланк с планом молитв, бланк для миссионерских пар, бланк для записи заинтересованных, бланк ученичества, доклад для форума Малых групп и т. п. Во-вторых, необходимо, чтобы темы духовных размышлений подчеркивали важность Малых групп, служащих миссии Церкви.

Ответственные согласно духовным дарам. Каждый верующий может развивать свои духовные дары: отвечать за личное служение, распоряжение ресурсами,

изучение Субботней школы, за детское, молодежное, женское служения, за социальные мероприятия.

Форум Малых групп. С этого начинается новый период миссионерского служения. Это разогрев перед тем, как взяться за работу. Это общий праздник поклонения для всех Малых групп. Цель форума – установить цели, задачи, определить стратегию и тактику, мотивировать и вдохновить церковь на исполнение миссии. Каждая Малая группа представляет на форуме поставленные цели. Сумма целей групп одной общины становится целью этой общины. Сумма целей всех общин становится целью области или района.

Начало жизни Малых групп. Каждая Малая группа, прежде чем начать действовать, должна принять участие в неделе христианского посвящения. Это праздничная неделя, в течение которой верующие полностью посвящают себя выполнению задачи – способствовать росту Церкви. Она проводится в кругу каждой Малой группы.

Неделя христианского посвящения не является молитвенной неделей; это не неделя духовного возрождения, не неделя подготовки и обучения и не неделя миссионерской работы. Это неделя, когда верующие приносят обеты Господину нивы, давшему нам великое поручение и великие заповеди.

Программа собрания на протяжении недели христианского посвящения проста: 30 минут – на заполнение бланков Малых групп, 10 минут – на молитву о силе Святого Духа и 10 минут – на духовные размышления. Темы для недели христианского посвящения: Святой Дух, со-

бытия последнего времени, подготовка ко Второму пришествию Христа, возрождение и обновление, оправдание верой, преданность Богу, цели Церкви, миссия Церкви, Бог вечного завета и т. д.

Мероприятия недели посвящения

1. Воскресенье: идеалы Малой группы

Название группы. Классы Субботней школы могут быть пронумерованы. В отличие от них Малые группы имеют названия, которые их характеризуют и связаны с миссионерским духом группы. Члены группы совместно выбирают название, которое отражает их настрой и будет их вдохновлять и побуждать к миссионерской работе, например: «Отряд Гедеона», «Посланники надежды», «Вестники мира». Название Малой группы для ее членов будет звучать прекрасной мелодией, когда его будут упоминать. По субботам каждая Малая группа превращается в класс Субботней школы. Лучший вариант, когда классы Субботней школы превращаются в Малые группы для исполнения миссии Неба.

Девиз. Девиз помогает группе сосредоточиваться на своих целях и задачах. Девиз вырабатывается всеми членами группы вместе. Он вдохновляет на достижение поставленных целей. Члены группы повторяют свой девиз на своих встречах, в церкви, на крещении, на различных мероприятиях и т. д. Девиз должен соответствовать названию группы, например: «С Иисусом до победного конца», «Делу спасения жизнь посвятим», «Сиять, отражая Божью славу», «Мы призваны служить Царю царей».

Молитва группы. Это короткая молитва, которая будет помогать членам группы укрепить уверенность в своих целях и задачах. Члены группы будут повторять ее на своих встречах, собраниях, мероприятиях, семейных богослужениях. Например: «Отче, дай нам Твою силу, чтобы проповедовать Евангелие Твоим детям, которые не знают Тебя и живут без надежды. Во имя Иисуса, аминь». Текст молитвы должен соответствовать названию и девизу группы. Молитва группы повторяется после заключительной молитвы на каждой встрече.

Гимн группы. Группа может выбрать гимн из церковного сборника или любую песню прославления. Можно сочинить свой гимн или придумать текст на уже существующую мелодию. Гимн должен соответствовать названию и девизу группы. Гимн – призыв к труду и исполнению миссии. Он должен быть радостным и мотивирующим и вдохновлять группу на достижение целей. Его поют в начале встречи группы, на других встречах, мероприятиях и т. д.

Знамя группы. Подобно тому как у каждого колена Израиля было знамя, каждая группа придумывает свое знамя. Оно выделяет группу на массовых мероприятиях – собраниях, форумах, крещениях, программах и т. д. Знамя можно сделать двухцветным, с названием группы и эмблемой, которая ее символизирует. Стоит выбирать цвета со значением, например, белое поле, символизирующее чистоту и праведность Христа, с золотистой каймой, символизирующей славу Божью и явление Иисуса на облаках.

Знамя может быть размером 1 м на 60 см или больше. Его размещают на видном месте дома, где собира-

ется группа, чтобы, глядя на него, ее члены вспоминали об обещании служить Господу, которое они дали на на-
деле христианского посвящения.

Молитва за идеалы. Члены группы берутся за руки и молятся о достижении идеалов Малой группы. Прощите силы Духа Святого, чтобы эти идеалы вдохновляли всех.

Духовная тема. Короткое размышление с целью укрепить верующих в решении проповедовать весть спасения другим.

2. Понедельник: организация групп и определение целей

Выбор ответственных в каждой группе

Лидер группы. Жизнь группы зависит от посвященного, ответственного, понимающего задачи и готового выполнять планы лидера. Он ясно понимает миссию и цель Церкви; его наполняет самоотверженная любовь к гибнущим душам. Лидер мудро ведет группу к Небесной родине. Члены группы будут ответственно относиться к служению, если их ведет ответственный в служении лидер.

Для избрания лидеров руководители Субботней школы и личного служения совместно с пастором предлагают кандидатуры лидеров Малых групп Совету церкви. Совет утверждает кандидатуры, и только после этого человек становится уполномоченным лидером. Ни один член Церкви не может сам провозгласить себя лидером Малой группы. Лидеры Малых групп подчиняются одному из пресвитеров. Их оценивают каждые три месяца по результатам совершающего служения.

Заместитель лидера является правой рукой лидера группы. Когда лидер отсутствует, он проводит встречи и другие мероприятия. Помощник лидера постоянно готовится для того, чтобы в будущем, когда группа вырастет и разделится, стать лидером новой группы.

Первый помощник вдохновляет членов группы быть верными Господу и делает все, чтобы они осознали верховенство Бога и возвращали Ему десятины и приношения. Он должен обладать следующими качествами: быть ответственным, честным, верным в возращении десятины, уметь проповедовать.

Второй помощник отвечает за служение ходатайственных, личных и общих молитв. Он организовывает и продвигает молитвенные проекты, проводит молитвенные встречи в Малой группе и в церкви.

Третий помощник заботится о посещаемости, пунктуальности, ежедневном изучении библейских материалов членами Малых групп. Он учит заранее планировать расходы на церковные периодические издания, призывает и мотивирует членов группы выполнять миссионерский план, работая парами или любым другим выбранным способом.

Определение целей. Каждый член группы приводит ко крещению как минимум одного человека за год. Возможно, некоторые члены сумеют сделать больше. Это могут быть родственники, которых члены группы хотят увидеть на Небе, когда придет Иисус.

Общая цель группы по количеству крещений состоит из личных целей каждого члена группы. Из целей по крещению всех групп состоит цель общины.

Вы не можете никого привести ко Христу случайно или чудом. Необходимо молиться о силе Святого Духа, чтобы применять правильные для данной местности методы, стратегии и принципы. Цель относительно крещений не определяется пастором, пресвитером или лидером. Каждый член группы должен сам определить свою цель, тогда она будет реальной, а не надуманной. Каждый член группы в течение года будет молиться за свою цель, поститься, проводить ночи бдения, чтобы привлечь душу, которую он решил привести к Иисусу.

Все мероприятия имеют определенную цель. Верный христианин стремится достичь цели, в его сердце горит желание исполнить небесное повеление и приобретать души для Христа. Необходимо молиться об организации служения и о поставленных целях. Каждый член группы должен лично молиться за тех, кого решил привести к Иисусу.

3. Вторник: обещание Малой группы

Это основная и обязательная часть недели христианского посвящения. Все будущие члены групп дают обещание исполнять великое поручение Иисуса Христа.

Лидер группы читает вслух текст обещания и призывает каждого члена присоединиться.

Каждый член группы должен дать обещание принимать участие в выполнении задач Церкви. Это евангелизм, ученичество, поклонение и служение. Верующий, рождающийся для Небесного Царства, рождается миссионером, ловцом людей. Если члены группы не чувствуют своей ответственности, не понимают миссии и цели Церкви, то они потерпят неудачу. Обещание –

серьезный шаг для членов Малой группы. Они должны дать утвердительный ответ на каждую фразу обещания. Нет спасения и благословений без ответственности и обязанностей. Вера без дел мертвa, а любовь идет рука об руку с послушанием (Иак. 2:17; Гал. 5:6; 1 Ин. 3:18). Мы должны отдавать, чтобы получать больше.

Подписание обещания. Каждый участник подписывает свое обещание и ставит дату. Этим он показывает, что будет верно следовать призыву Господа и исполнять Его великое поручение. Те, кто не посещал неделю христианского посвящения, в любом случае должны подписать обещание. Если кто-то из членов группы не исполняет какого-либо положения обещания, например, не посещает группу более месяца или не участвует в евангельском служении, он должен возобновить свое обещание.

Лидер также дает подобное обещание, принимая ответственность за проповедь Евангелия. Произносится молитва посвящения лидера.

Молитва об исполнении обещания. Члены группы молятся, взявшись за руки: «Мы, члены этой Малой группы, торжественно даем обещание перед нашим Богом и церковью исполнять великие заповеди и великое поручение Иисуса Христа. Дух Святой, будь свидетелем нашего обещания».

4. Среда: миссионерские пары и преподаватели библейских курсов

«**Материнская**» группа состоит из крещеных членов Церкви и собирается два раза в неделю. Если у пастора большая территория служения, частота встреч согласовывается.

«Дочерние» группы собираются раз в неделю в удобное время, чтобы молиться, изучать Библию, свидетельствовать, проводить миссионерскую работу и возрастать в ученичестве. В «дочернюю» группу входят: зрелый в вере член группы, недавно обращенный, изучающий Библию или другие приглашенные. «Материнская» группа может иметь много «дочерних» групп, но на Субботней школе они собираются с «материнской» группой.

Однажды мне довелось побывать в общине, где, к моему удивлению, я увидел Малую группу, состоящую из более чем сорока человек. На время изучения урока она разделялась на четыре группы, каждая со своим лидером. Это была община, состоящая из четырех Малых групп с одним координатором, – маленькая церковь со всей необходимой структурой для работы.

Миссионерские пары. Все члены группы в обязательном порядке разделяются на миссионерские пары. Если мы искренне пришли ко Христу, то во время крещения мы получаем силу Духа Святого. Благодаря этой силе мы можем исполнять поручение Иисуса. Мы рождены духовно, чтобы приводить других в Небесное Царство. Бог обещает, что никогда нас не оставит и каждый день будет давать нам силы привлекать множество душ для спасения.

Преподаватели библейских курсов. Некоторые члены группы желают совершать индивидуальную миссионерскую работу, проводить библейские уроки. Необходимо поддерживать их, чтобы они совершали служение согласно своим дарам.

Ходатайственная молитва. Организовывайте группы и пары для совершения ходатайственной молитвы. «Материнская» группа может разделиться по принципу

территориальной близости, чтобы все могли объединиться в молитве. Без ходатайственной молитвы Малая группа не достигнет поставленных целей. Собираться надо один раз в неделю, чтобы молиться за членов Церкви, за лидеров, за миссионерские планы. Члены группы также посещают людей в своем районе, чтобы помолиться об их нуждах, проблемах, выздоровлении и т. д. Я мечтаю, чтобы однажды моя церковь стала известной в округе благодаря могущественной ходатайственной молитве.

Список друзей, изучающих Библию в группе. В течение недели христианского посвящения члены группы записывают имена трех-четырех друзей, которым они предложат изучать Библию.

Свидетельства на встречах. На каждой встрече хотя бы один член группы должен рассказать о проявлении Божьей силы и милости в его жизни, о полученных благословениях, Божьей заботе и т. д.

Молитвы за миссионерские пары. Возносятся молитвы Богу за совершение этого служения в рядах преподавателей библейских курсов. Просят о силе Святого Духа, о небесной мудрости в этом служении.

5. Четверг: молитвенная жизнь Малой группы

Понимая, что молитва играет важнейшую роль в духовной жизни каждого верующего, все члены дают обещание активно участвовать в молитвенной жизни Малой группы.

Личные молитвы. Все члены группы обещают лично молиться каждое утро, обед и вечер. Они молятся о своих личных нуждах, о нуждах группы и тех, кого они желают видеть на Небе, – родственников, соседей, друзей.

зей; за лидеров и миссионерские пары, за изучающих Библию, о евангельских программах, миссии, концепции и цели группы и т. д.

Лидеры, которые ежедневно молятся и изучают Слово Божье в течение получаса-часа, становятся духовно сильными, а их Малые группы крепнут, возрастая духовно и численно.

Семейное богослужение. Во многих христианских домах семейные алтари заброшены. Члены группы дают обещание воссоздать их, чтобы объединиться с нашим любящим Спасителем. Утреннее или вечернее семейное богослужение должно стать частью образа жизни членов группы. На домашних богослужениях просят благословений, благодарят за полученные благословения, молятся за детей, возносят просьбы, записанные в молитвенной тетради, и т. д. Христианские семьи, начав проводить домашнее богослужение, поймут небесные цели и сделают все для того, чтобы Малая группа стала могущественной в исполнении великого поручения.

Молитвы в Малых группах. Обещание активно участвовать в молитве группы дают все ее члены. Малая группа является молитвенным центром. Новые люди присоединяются к ней только благодаря усердным молитвам. По молитвам Малых групп происходило много чудес, много жизней изменилось, много больных исцелилось, много проблем было решено, много людей нашло работу, студенты достигли успеха в учебе и т. д.

Молитвы за близких, которых мы желаем видеть на Небе. Каждый член группы должен внести в свой молитвенный список имена близких людей, которых он желает видеть спасенными на Небе, когда придет

Иисус. За этих людей он молится лично, на семейном служении, в Малой группе, на молитвенном служении, на субботнем богослужении, на встречах для ходатайственной молитвы и т. д.

Молитвенный календарь. Члены группы дают обещание молиться друг за друга, каждую неделю за одного человека – о его духовной жизни, нуждах, проблемах. Для этого составляется молитвенный календарь на квартал.

Список людей для ходатайственной молитвы. В него вносятся имена друзей, за которых необходимо молиться. Каждый член группы называет имена своих друзей. Необходимо собрать молитвенные карточки для контроля и для молитвы за указанных людей. Этот список используют на встречах Малых групп, его можно брать на молитвенное служение по средам вечером, на служение ходатайственной молитвы по субботам. Необходимо молиться за своих друзей или приглашенных, нуждающихся в исправлении ситуации, в которой они находятся.

Молитвенный дневник. Члены группы дают обещание молиться за месяц до начала будущих мероприятий или евангельских программ об их успехе.

Ходатайственная молитва. Необходимо организовать постоянное служение ходатайственной молитвы. Это могут быть две или больше пар, которые собираются раз в неделю в доме одного из участников. Это молитвенная группа, которая молится еженедельно за каждого из участников группы. Молитвы совершают во время личного или семейного богослужения, на церковном молитвенном служении, в молитвенных группах.

6. Пятница: доклад для форума и Вечеря Господня

В пятницу Малая группа готовит доклад для форума Малых групп. Затем, посвящая свои жизни служению Евангелия, верующие совершают Вечерю Господню.

Доклад для форума. Подготовка начинается с молитвы о поставленных группой целях.

Постановка целей. Доклад готовится с молитвой. Это итог недели, на которой верующие посвятили себя исполнению великого поручения, итог всей предшествующей работы по служению Малых групп, окончательное скрепление обещаний. Поэтому надо отнестись к докладу со всей серьезностью.

1. Ученики. Количество «дочерних» групп. Готовят учеников зрелые верующие. Учениками являются недавно обращенные, друзья, приглашенные.
2. Миссионерские пары и преподаватели библейских курсов. Количество миссионерских пар и преподавателей библейских курсов.
3. Пары или группы для совершения ходатайственной молитвы. Количество групп или пар для совершения ходатайственной молитвы.
4. Изучающие Библию (заинтересованные). Количество изучающих Библию в Малой группе.
5. Крещения. Количество человек, которых планируется крестить в течение года.

Оформление доклада. Доклад будет представлен на ближайшем форуме Малых групп. Оформляется в письменном (печатном) виде. На первом листе необходимо указать название группы, девиз, молитву, гимн, изображение флага с объяснением значения, изложить цели

группы. На втором листе – количество членов, миссионерских пар, преподавателей библейских курсов, учителей и учеников, пар или групп ходатайственной молитвы, друзей, изучающих Библию, и количество возможных кандидатов на крещение.

Вечеря Господня. Вечерей Господней завершается неделя христианского посвящения. Ее проводят в пятницу вечером или в субботу утром. Желательно, чтобы все члены Малой группы приняли участие.

Это служение Вечери Господней имеет особую цель: верующие посвящают свою жизнь исполнению поручения Того, Кто умер за них и воскрес. На Вечере Господней верующие посвящают себя делу проповеди Евангелия.

Вечеря Господня может проводиться в одной общине, можно собрать две-три общины вместе в зависимости от их размеров. Малые группы садятся вместе со своими лидерами, пресвитеры – с группами, в которых совершают служение советников.

Все члены группы, давшие обещание исполнять великие заповеди и великое поручение Христа, должны участвовать в Вечере Господней. Основной ее целью является посвящение жизни служению, прославлению, ученичеству, миссионерской работе, проповеди о Христе тем, кто еще не познал Его. Вечеря Господня побуждает к полной самоотдаче ради исполнения Божьей миссии.

1. Суббота: форум Малых групп

Форум Малых групп проводится два раза в год. В нем принимают участие все Малые группы церквей определенной территории.

Место. Это может быть место на природе, где разбивают лагерь, дом отдыха, общественное помещение в городе. Важно, чтобы место духовно вдохновляло, было привлекательным и удобным.

Охват. Принимают участие все Малые группы церквей района или области, в том числе группы на стадии организации. Трудности возникают, если верующие не до конца понимают миссию и цели Церкви последних дней. Тогда они чувствуют себя чужими на форуме, среди тех, для кого это праздник радости спасения и служения.

Продолжительность. Если все участвующие церкви расположены поблизости, то форум может длиться с пятницы по воскресенье. На территориях, где церкви расположены далеко друг от друга, это можно осуществить в нескольких местах или совместно в течение одного дня.

Если программа трехдневная, то в пятницу проводится открытие праздника, в субботу проходят главные мероприятия, воскресенье можно посвятить совместной прогулке. Если форум однодневный, то времени намного меньше, в связи с этим программу необходимо сделать насыщенной.

Форум Малых групп всегда проводится в конце недели христианского посвящения.

Программа однодневного форума Малых групп

1. Субботняя школа.
2. Доклады Малых групп.
3. Богослужение.
4. Крещение.
5. Обед.

6. Фестиваль христианской музыки.
7. Подготовка и обучение (дети, молодежь и взрослые).
8. Планы, стратегии и материалы.
9. Закрытие.

Доклад Малых групп на форуме

Это самая важная и ожидаемая часть форума. Малые группы, активно участвовавшие в неделе христианского посвящения, будут рады рассказать о себе другим. Они выходят вперед со своим знаменем, произносят свой девиз, поют гимн и повторяют текст обещания. Помните, что это обещание слышит не только церковь, свидетелями являются ангелы и Святой Дух.

Текст обещания Малой группы

Мы, члены этой Малой группы, перед Богом и нашей церковью даем торжественное обещание:

1. Всегда посещать встречи Малых групп, кроме исключительных случаев.
2. Участвовать в обсуждении библейских тем, не ущемляя права других на свободное высказывание своего мнения.
3. Активно участвовать в духовных и социальных мероприятиях Малой группы, понимая, что так Бог помогает нам духовно расти.
4. Ежедневно молиться за каждого члена Малой группы поименно, помнить каждую просьбу.
5. Усердно совершать молитвенное служение.
6. Умножать нашу Малую группу благодаря миссионерской работе.

7. Помнить наши ценности:

- каждая семья – домашняя церковь;
- каждый член Церкви – служитель;
- Малые группы – основа церкви, благодаря им она растет;
- ни одна программа не должна быть важнее служения Малых групп;
- евангелизация, ученичество, посвящение и служение берут начало в Малых группах;
- мы должны всегда быть готовыми дать честный отчет;
- люди важнее программ;
- семья – первая и главная ячейка церкви;
- охват городов Евангелием – Божья цель;
- только дары и помазание Духа Святого дают нам возможность исполнить миссию;
- местная община является Божиим инструментом для роста Его Царства;
- великое поручение делает приоритетными проповедь Евангелия, ученичество и жизнь в общине (Мф. 28:18, 19);
- проповедь библейских истин местной общиной является эффективным и незаменимым инструментом для совершенствования верующих и подготовки их к служению;
- отношения, которые строятся на любви, отражают истинный характер Бога;
- авторитет пастора жизненно важен для церкви и Малых групп.

8. Проводить встречи в наших домах и храме:

- воскресенье – вечер евангельской работы;

- среда – вечер молитвы;
 - пятница – вечер посвящения Богу;
 - суббота – Субботняя школа.
9. Помнить о составляющих встречи Малой группы:
- братском общении;
 - свидетельствовании;
 - молитве;
 - изучении Слова Божьего.
10. Помнить нашу цель:
- чтить присутствие Бога с благоговением, поклоняться Ему;
 - распространять Слово Божье, совершая миссионерскую работу;
 - развивать в народе Божьем ученичество;
 - включать Божью семью в наше общение;
 - показывать Божью любовь в служении.

Иисус призвал нас, поэтому каждый из нас должен выполнять долг, обязанности и совершать служение, которое мы взяли на себя в нашей Малой группе.

Наша цель – идти, проповедовать, делать учениками и крестить все народы. Мы даем обещание привести в течение года одного человека ко Христу и крестить его во имя Отца, Сына и Святого Духа.

Текст обещания лидера Малой группы

Я благодарю Бога за то, что Он удостоил меня чести быть лидером Его народа и добровольно общаю исполнять следующее:

1. Пунктуально посещать все встречи лидеров Малых групп, кроме исключительных случаев.

2. Оставаться в должности лидера до тех пор, пока не закончится срок служения, и верно исполнять свои обязанности.
3. Делать все возможное для того, чтобы моя Малая группа возрастила духовно и численно.
4. Помогать членам моей группы быть верными в управлении христианскими ресурсами.
5. Проводить собрания в доме и в церкви:
 - воскресение – вечер евангельской работы;
 - среда – вечер молитвы;
 - пятница – вечер посвящения Богу;
 - суббота – Субботняя школа.
6. Помнить о составляющих встречи Малой группы:
 - братском общении;
 - свидетельствовании;
 - молитве;
 - изучении Слова Божьего.
7. Идти, проповедовать, делать учениками и крестить все народы. Для этого я буду учить и наставлять мою Малую группу, каждого ее члена, как выполнять евангельскую миссию Церкви.
8. Участвовать вместе с моей группой во всех ее программах.
9. Посещать каждого члена моей Малой группы один раз в месяц, а также друзей или приглашенных.
10. Напоминать об идеалах и нашем обещании как минимум один раз в неделю.
11. Вести Малую группу к встрече с Иисусом, воодушевлять, поддерживать и побуждать ее идти до конца, пока Христос не явится на облаках с Небес.

График мероприятий недели христианского посвящения

ДЕНЬ	ВРЕМЯ	МЕСТО	МЕРОПРИЯТИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ
Воскресенье	19:00	Малая группа	Заполнение бланка идеалов	Ответственный за личное служение в группе
			ТЕМА: Свет, который не ослепляет	Лидер Малой группы
Понедельник	19:00	Малая группа	Заполнение бланка, организация и определение целей группы	Ответственный за личное служение в группе
			ТЕМА: Антисвидетельствование	Лидер Малой группы
Вторник	19:00	Малая группа	Обещание Малой группы	Ответственный за личное служение в группе
			ТЕМА: Почему угасает возрождение	Лидер Малой группы
Среда	19:00	Малая группа	Заполнение бланка. Организация миссионерских пар и составление списка учеников	Ответственный за личное служение в группе
			ТЕМА: Подчинение Богу в служении	Лидер Малой группы
Четверг	19:00	Малая группа	Заполнение молитвенно-го календаря и составление доклада Малой группы для форума	Ответственный за личное служение в группе
			ТЕМА: Отдавать – значит служить	Лидер Малой группы
Пятница	19:00	Малая группа	ТЕМА: Святая Земля	Пресвитеры
			ВЕЧЕРЯ ГОСПОДНЯ	Пресвитеры
Суббота	19:00	Малая группа	ФОРУМ МАЛЫХ ГРУПП: Зажигание огня служения	Пастор, директор личного служения

Секрет успеха кроется в деталях. Многие лидеры пренебрегли деталями недели христианского посвящения. Малые группы начали действовать, не дав обещания исполнять небесное повеление, и спустя некоторое время потерпели неудачу, так и не став благословением для церкви и общества. Проведите неделю христианского посвящения – и тогда все получится.

6

СТРУКТУРА МАЛОЙ ГРУППЫ

Цель этой главы – разъяснить, кто несет ответственность за Малые группы на каждом уровне управления церковью. У нас есть два варианта. Первый – использовать существующую структуру и назначить ответственными людьми из соответствующих отделов. Второй – создать совершенно новую структуру, забыв старую модель. Это было бы идеально, но в данный момент уже существует достаточно трудностей в организации Малых групп. Представьте себе: мы приходим в церковь и говорим местным лидерам, что будем все кардинально менять. Я уверен, что сопротивление будет сильным. Поэтому мы остановимся на первом варианте. Мы будем использовать существующую структуру, назначая ответственного на каждом уровне.

Изменение мировоззрения лучше, чем изменение организационной формы. Я считаю, что нам нет нужды менять структуру. Мы должны менять жизни, потому что многое зависит именно от людей. Я хочу описать то, что имело успех во многих церквях и дало обильный

урожай в приобретении душ. Я начну сверху, с уровня объединения или миссии, и закончу Малыми группами.

Объединение (миссия)

Руководитель объединения или миссии осуществляя общее управление Церковью на своей территории, поэтому он несет ответственность за ее рост. Он не просто управляющий структурой, а руководит миссией Церкви. Как главный пастор на своей территории, он при поддержке своей команды отвечает за внедрение программы Малых групп, которые станут сердцем церковной организации.

Там, где президент понимает миссию Церкви во всей ее полноте, происходит значительный рост. Президент объединения или миссии ответственен за свою Малую группу, состоящую из руководителей отделов и пасторов конференции. Администрация объединения или миссии поручает функции соответствующим служителям.

Директор Отдела Субботней школы и личного служения конференции

1. Полномочия. Директор Отдела Субботней школы и личного служения конференции ясно понимает миссию Церкви. Он убежден и уверен в необходимости служения Малых групп. Директор осознает, что Субботняя школа является сердцем Церкви, а личное служение – своего рода кровью, которая заставляет работать сердце, чтобы дать жизнь телу. Он отвечает перед руководителем объединения или миссии за мероприятия Малых

групп. Во многих местах назначается ответственный за координацию этого служения на всех уровнях. Особен-но актуально такое решение для территорий, на кото-рых много Малых групп. Если такого человека нет, эта обязанность ложится на директора Отдела Субботней школы и личного служения.

2. Функции:

- посещает Малую группу пасторов своего объе-динения или миссии;
- посещает районных координаторов служения Малых групп;
- проводит подготовку и обучение пасторов и координаторов;
- планирует миссионерские мероприятия;
- ставит цели и задачи, разрабатывает, продвигает и реализует миссионерские планы;
- разрабатывает методы, стратегии, мероприятия;
- готовит рабочие материалы;
- мотивирует и вдохновляет пасторов, а также по-стоянно оценивает их работу с Малыми группами.

3. Территориальный охват. Включает все области и районы, входящие в объединение или миссию. Под-держивает прямую связь с каждым пастором и руково-дителем Субботней школы и личного служения об-щины. Он также взаимодействует с образовательными, медицинскими и другими учреждениями объединения или миссии.

4. Охват людей. Тысяча и более человек.

Лидерство в объединении или миссии

Президент и руководитель Отдела Субботней школы и личного служения	Пасторы	Руководители Отделов Субботней школы и личного служения в общинах
		

Еще раз подчеркну, что ответственность за координацию служения Малых групп несет руководитель объединения или миссии. Он наиболее заинтересован в том, чтобы этот план был реализован. Поэтому для руководителя Отдела Субботней школы и личного служения руководитель должен стать надежной поддержкой.

Области, районы: областной, районный пастор

1. Полномочия. Лидером общин является пастор. У него есть ясное видение миссии и целей Церкви. Он изучает служение Малых групп, внедряет новый образ жизни на доверенной ему территории. Жизнь и опыт Малых групп зависят от пасторского руководства.

Члены и лидеры Малых групп ориентируются на пастора в своем служении. Он должен жить их жизнью, а не наблюдать за ними со стороны. Пастор является ключевой фигурой нового образа жизни, и он должен быть готов сделать все для развития Малых групп. Он отвечает перед руководителем объединения или миссии и тесно сотрудничает с руководителем Отдела Субботней школы и личного служения. Хотя административно пастор не подчиняется руководителю отдела, он должен понимать, что нужно следовать планам и программам, которые тот разрабатывает для служения Малых групп. В некоторых объединениях назначали секретаря с ограниченными административными полномочиями, отвечающего за служение Малых групп на данной территории, и это давало хорошие результаты.

2. Функции:

- посещает руководителей Отдела Субботней школы и личного служения своих общин;
- посещает пресвитеров-советников Малых групп;
- обучает руководителей Отдела Субботней школы и личного служения своих общин;
- обучает пресвитеров-советников;
- готовит и обучает лидеров Малых групп;
- посещает группы, чтобы обучить, как проводить встречи;
- проповедует по субботам о концепции служения Малых групп;
- планирует проведение недели христианского посвящения;
- планирует проведение форума Малых групп;
- проводит крещение на каждом форуме Малых групп;

- устанавливает цели и задачи, разрабатывает, прорабатывает и реализует рабочие планы;
- составляет график мероприятий.

Итак, пастор отвечает за идеи, методы, стратегии, мероприятия, готовит рабочие материалы, мотивирует, вдохновляет, обучает, дает оценку.

3. Территориальный охват. Областной или районный пастор отвечает за служение Малых групп на территории, где расположены его церкви (не более пяти). Если пастор организует новую общину, участок делится на два (по три церкви) с пастором на каждом из двух участков. Пасторы должны прилагать все усилия для того, чтобы церкви росли и делились, чтобы образовывались новые общины. Решая возникающие при этом административные вопросы, необходимо учитывать финансовую сторону.

4. Охват людей. Под руководством пастора может находиться от ста до пятисот человек.

Лидерство в области, районе

Пастор участка	Руководители Отдела Субботней школы и личного служения, пресвитеры-советники	Лидеры Малых групп
		

Местная церковь: руководитель Отдела Субботней школы и личного служения

1. Полномочия. Лидер Отдела Субботней школы и личного служения должен ясно понимать миссию и цели Церкви, быть убежденным в важности Малых групп. Он несет ответственность за руководство Малыми группами и реализацию планов, дает оценку их деятельности. Встречается с пресвитерами-советниками каждую субботу. Подчиняется пастору или координатору Малых групп на данной территории. Отвечает перед местной церковью за организацию и работу Малых групп.

2. Функции:

- посещает пресвитеров-советников;
- готовит и наставляет пресвитеров-советников;
- проводит обучение на собрании лидеров и пресвитеров-советников Малых групп;
- планирует миссионерскую работу;
- оценивает работу пресвитеров-советников, которые ведут до пяти Малых групп;
- выдает рабочие материалы;
- готовит свою церковь к неделе христианского посвящения;
- готовит Малые группы к форуму;
- представляет кандидатов ко крещению;
- организует полевые школы.

3. Территориальный охват. Все зависит от количества членов Церкви. Если общины небольшие, то руково-

водитель Отдела Субботней школы и личного служения одной из них может быть координатором Малых групп нескольких общин. Как правило, это три-пять церквей, в каждой по три-пять Малых групп. Он должен быть рукоположенным именно на это служение пресвитером.

4. Охват людей. Менее 100 человек.

Лидерство в местной церкви

Руководитель Отдела Субботней школы и личного служения или пресвитер	Пресвитер- советник	Лидеры Малых групп
		

Участок Малых групп: пресвитер-советник

1. Полномочия. Советником может быть пресвитер местной церкви, достигший успеха в качестве лидера Малой группы, которая численно возросла и разделилась. Он ясно понимает миссию и цели Церкви. Советником не может быть человек, не рукоположенный как пресвитер местной церкви. Пресвитер-советник исполняет роль лидера, администратора и духовного наставника.

2. Функции:

- посещать лидеров Отдела Субботней школы и личного служения своей общине;
- обучать и наставлять лидеров и координаторов своей общине;
- как рукоположенный служитель, проводить Вечерю Господню;
- готовить свою общину к неделе христианского посвящения;
- готовить свои Малые группы к форуму;
- укреплять кандидатов на крещение;
- организовывать полевые школы для своей общине.

3. Территориальный охват. Под его руководством может находиться от трех до пяти Малых групп, расположенных на одном участке. В будущем из этих групп может организоваться новая община.

4. Охват людей. Менее 50 человек.

Лидерство в общине

Пресвитер-советник	Помощник пресвитера-советника	Лидеры Малых групп
		

Лидер Малой группы

1. Полномочия. Это ключевая фигура в структуре Малой группы. Он должен ясно понимать цели Церкви и иметь четкое представление о роли Малых групп в исполнении миссии. Лидер отвечает за свою группу перед церковью и должен быть активно вовлечен в планы общины. У него есть полномочия управлять своей Малой группой, состоящей не менее чем из четырех и не более чем из десяти членов. Подчиняется пресвитеру-советнику.

2. Функции. Малая группа является базой христианских усилий, мозговым центром, сердцем миссионерской деятельности общины. Малая группа не является очередной программой, это не стратегия, метод или инструмент. Это священный принцип, который требует благоговения для исполнения заповедей и великого поручения. Группа состоит из 4-10 крещеных членов. Функции лидера:

- посещать членов своей Малой группы;
- вместе с членами своей группы посещать изучающих Библию;
- принимать участие в программах подготовки и наставления, проводимых пресвитером-советником, руководителем Отдела Субботней школы и личного служения и пастором;
- проводить еженедельные встречи группы;
- готовить свою группу к неделе христианского посвящения, делать все, чтобы Малая группа принимала участие в форумах;

- готовить кандидатов ко крещению;
- принимать участие в полевых школах.

3. Территориальный охват. Территория работы Малой группы.

4. Охват людей. 8-10 человек.

Лидерство в Малой группе

Лидер	Ответственный за служение Малой группы	Крещеные члены
		

Разные уровни ответственности за Малые группы в структуре объединения или миссии можно изобразить в виде пирамиды и описать следующим образом.

В объединении или миссии главная ответственность лежит на руководителе конференции. Он делегирует эту ответственность руководителю Отдела Субботней школы и личного служения.

На уровне района или области ответственным является пастор. Он сотрудничает со своим непосредственным руководителем, пресвитерами и руководителями отделов своих церквей.

На уровне местной церкви ответственным является руководитель Отдела Субботней школы и личного служения или пресвитер, на которого возложена ответственность за личное служение. Он тесно сотрудничает с пастором, своими коллегами-пресвитерами и лидерами Церкви.

На уровне участка Малых групп (несколько Малых групп на определенной территории) ответственным является пресвитер-советник. Он тесно сотрудничает со старшим пресвитером, руководителем Отдела Субботней школы и личного служения и лидерами Малых групп своего участка.

На уровне Малой группы ответственным является лидер группы, и это основа миссионерских усилий церкви.



7

КАК ПРИВОДИТЬ ЛЮДЕЙ КО ХРИСТУ И СОХРАНЯТЬ ИХ В ЦЕРКВИ

Членам Малых групп крайне необходимо понимать, как приводить людей ко Христу и сохранять их в Церкви. Вспоминая о жизни Иисуса на Земле, стоит задуматься, в чем секрет Его миссионерского успеха.

Любовь является движущей силой истинного миссионерского движения. Мы совершаем миссионерскую работу, потому что любовь Бога действует в нашем разуме и сердце. Любовь Христа побуждает нас приводить людей к Нему и сохранять их в наших Малых группах, а соответственно, и в Церкви. Вот несколько практических советов.

Завоевание сердца

Сила нашего Спасителя заключалась не только в Его удивительных проповедях, проникавших в души слушателей. Его любовь, внимательность, сострадание, за-

бота о людях неизменно привлекали к Нему.

Иисус не только знал, как поддержать в людях постоянный интерес к духовному, но и как завоевывать их сердца. Вот чему мы можем у Него научиться:

- быть общительными;
- любить людей;
- дружить;
- приближаться к людям с добротой и симпатией;
- сочувствовать проблемам людей;
- удовлетворять их физические нужды;
- говорить о том, что их волнует;
- не начинать со спорных тем;
- не упрекать за ошибки;
- находить подход к людям, полным предрассудков;
- связывать истину с жизненным опытом людей.

Иисус поступал так, и люди следовали за Ним.

Христос учит нас общаться с людьми. Как я уже упоминал ранее, не менее 57 % членов, присоединившихся к Адвентистской церкви, не имея родственников-адвентистов, познакомились с Благой вестью благодаря соседям, друзьям и знакомым. Около 2/3 обращенных взрослых людей пришло в Церковь в основном благодаря влиянию своих родственников и друзей.

Мы сможем завоевывать сердца, организовав нашу Церковь в Малые группы. Опыт показывает, что симпатия, любовь и вежливость в небольших группах проявляются ярче.

Любезность, участливость, доброта высоко ценятся людьми, но мы не всегда готовы проявлять такое отношение к нашим гостям. Если бы мы, члены Церкви, были более внимательны к приходящим к нам, то,

без сомнения, приобрели бы больше душ для Царства Небесного.

Внимание к деталям

Самые лучшие способы проявить внимание к новым людям в церкви не требуют вложения денег. Главное – мы должны понимать, какой человек пришел к нам, и постараться позаботиться о его нуждах.

По моим наблюдениям, большинство церквей не растет из-за совокупности множества малых ошибок, а не из-за одной большой. Детали очень важны в заботе о новообращенных. Они ценят вежливость, симпатию, энтузиазм, радость, дружбу. Церковь, в которой отсутствует радость, формирует неверное представление о христианстве.

Несколько членов Церкви, с улыбкой приветствующие тех, кто входит в храм, производят положительное впечатление. А первое впечатление крайне важно для новых людей. Мнение впоследствии может изменяться, но первое впечатление остается навсегда. Многие не пошли дальше дверей церкви, потому что те, кто должен был помочь входящему почувствовать себя комфортно, чем-то оттолкнули их. Обращайте внимание на детали. Самая большая ошибка, которую мы допускаем, – это пренебрежение мелочами.

Некоторые церкви посвящают больше времени объявлениям, чем проповеди. В других с посетителями разговаривают на непонятном для них «церковном» языке, что заставляет их чувствовать себя на наших собраниях неловко. Планируя программу богослужения, всегда

думайте о том, что среди слушателей будут люди, которые не знают, кто мы и во что верим. Позаботьтесь о Библиях и сборниках гимнов для гостей, чтобы они могли принять участие в богослужении.

Следите за внешним и внутренним видом церкви. Своевременный ремонт, чистота во дворе и зале, гармоничный интерьер, освещенность и хороший звук делают наши собрания приятными. Следите за состоянием туалетов.

С большим вниманием относитесь к деталям, связанным с крещением. Во многих церквях этот вопрос плохо продуман. В некоторых нет подходящих помещений, чтобы переодеться, что неудобно для крещаемых. Позаботьтесь о том, чтобы там были вешалки, скамейки для вещей, швабры, чтобы протереть пол. Сделайте процесс крещения максимально комфортным.

Личный контакт

Образ Церкви складывается не из того, что мы говорим о ней. Главное, что влияет на его формирование, – это личный контакт. Ничто не заменит теплоты человеческого прикосновения и братского отношения со стороны членов Церкви. Все мы хотим чувствовать себя уникальными, важными, желанными гостями. Люди, ищащие Церковь, желают, чтобы их понимали. Мы должны создать в наших общинах такую атмосферу, в которой они будут чувствовать себя, как в семье. Гостей должны встречать верующие, которым нравится общаться с людьми. Если члены общин не умеют этого делать, пастор обязан научить их.

Люди – наше самое большое богатство. Помните, что наивысшим служением является любовь и искреннее дружеское сближение с теми, кто ищет убежища в нашей Церкви.

Научитесь улыбаться

Казалось бы, неразумно рекомендовать это членам нашей Церкви, ведь их должна переполнять самая великая радость – радость спасения. Но в действительності, приходя в церковь, мы часто встречаем серьезные и строгие лица, которые, вместо того чтобы привлекать людей, отпугивают их. Чаще смотритесь в зеркало, чтобы проверить, какое у вас выражение лица.

Но прежде всего каждое утро обращайтесь ко Христу и учитесь у Него радоваться людям. Улыбайтесь, здороваясь с входящими в церковь, дайте им почувствовать, что им рады. Никогда не будьте строгими к людям, особенно с пришедшими в церковь впервые. Пусть каждый чувствует, что церковь – это то место, где его ждут. Если вы поймете, насколько ценна улыбка, ваша церковь начнет меняться.

Запоминайте имена

Старайтесь запоминать, как зовут людей, приходящих в церковь, чтобы сделать общение теплым. Повторяйте имена многократно, чтобы запомнить их. Умение ассоциировать лица с именами можно развить. Обращайтесь к членам Церкви, своим помощникам и гостям по имени – людям это приятно. В церкви каждый чело-

век – личность, а не безличный «брать» или «сестра». Не ограничивайся формальным приветствием. Хорошо, когда пресвитер или пастор говорит с кафедры: «Мы сердечно приветствуем наших гостей», но это не то же самое, что обращение к человеку по имени.

Узы дружбы

Из дружбы рождается привязанность и верность Церкви. Благодаря дружеским отношениям люди решают принять истину. Лично у меня есть три способа завязывать дружбу.

- Соглашаться с людьми.** Не спорьте, не вдавайтесь в полемику без нужды. Люди должны чувствовать, что мы их любим; любовь освобождает от предрассудков и всегда торжествует.
- Похвала.** Находите в людях то, что достойно похвалы, подчеркивайте их положительные качества. Вы достигнете большего любезностью, чем критикой, которая заставляет людей защищаться и отталкивает.
- Принятие.** У каждого человека свой жизненный опыт. Постарайтесь понять людей и принять их такими, какие они есть.

Ценность дружбы неизмерима, а ее результаты пре- восходят ожидания.

Комфорт

Сделайте все необходимое для того, чтобы приходящие чувствовали себя не посторонними, а членами

семьи. Атмосфера в церкви должна быть максимально комфортной для тех, кто только начинает свое знакомство с христианством.

- Подготовьте Библии, сборники гимнов, распечатайте программу богослужения, чтобы людям, которые впервые посетили церковь, было понятнее происходящее. Ничего не усложняйте, все должно быть доступным. Вы должны находить решения, а не создавать препятствия для новых членов Церкви.
- Мы живем в мире, где людям недостает терпения. Будьте терпеливы и не жалейте времени на то, чтобы объяснить новым людям, что и как происходит в церкви.
- Позаботьтесь об указателях, чтобы люди могли без проблем найти туалеты, и следите за чистотой в них.
- Здание церкви должно вовремя ремонтироваться внутри и снаружи. Если во дворе церкви есть растения, они должны быть ухоженными. Здание церкви должно иметь привлекательный вид. Его состояние может многое сказать о пасторе и лидерах церкви.
- Начинайте богослужение вовремя, задержки недопустимы. Заканчивайте богослужение в положенное время. Помните: многие люди зависят друг от друга, а затягивание богослужения осложняет жизнь этих людей и их окружения.

Творческий подход

Используйте по максимуму ваши креативные способности, чтобы новорожденные в вере хорошо себя чувствовали. Не ограничивайтесь имеющимися способами, находите новые, чтобы вовлекать новообращенных в жизнь церкви.

Самый эффективный путь создания комфортных условий для новообращенных – вовлекать их в Малые группы, где к ним отнесутся с вниманием и дружелюбием. Люди испытывают больше доверия к Церкви, если приходят в нее через Малую группу. Поэтому так важно организовывать Малые группы как можно лучше.

ЭПИЛОГ

Умеете ли вы делиться Благой вестью с людьми? Как вы рассказываете людям об Иисусе Христе? Что вы скажете студенту с факультета философии, который смеется над вашими аргументами в пользу библейского учения? Как вы построите диалог с преподавателем биологии, убежденным в теории эволюции? Как обратитесь к незнакомцу, который каждый день едет на работу на том же автобусе, что и вы? Чем вы заинтересуете соседа, безразличного к любой религии? Как утешите мать-одиночку, потерявшую работу? Что вы скажете девушке, которую родители обеспечили всем, чего только можно пожелать? Сумеете ли найти подход к старику, который никому не доверяет? Какими словами вы обратитесь к родственникам и знакомым, которые не понимают и не принимают вашей веры?

Что можно сделать для этих людей, как донести до них весть, как отважиться постучать в дверь их дома? Я считаю, что не существует лучшего метода, чем Малые группы. В дружеском круге общения вы сможете достичь сердца как влиятельного человека, так и самого

простого, кандидата наук и малообразованного, богатого и неимущего. Нужна только решимость. Свидетельствовать нелегко, но в Малых группах это делать проще.

Если мы убеждены в истинности христианской вести и знаем нашего Господа Иисуса Христа, то неверующие увидят нашу веру и преданность Богу в нашей повседневной жизни. Вера подтверждается проявлением доброты к тем, кого мы хотим спасти от греха. Самый лучший способ познакомить людей со Христом – пригласить их в наши дома, где мы свидетельствуем о Его чудесной любви благодаря христианской дружбе и общению.

Что такое свидетельствование? Цитирование библейских текстов и изложение доктрин неверующим? Это важно, но мы еще весомее свидетельствуем своим характером и поступками. Это намного больше того, что мы иногда говорим в момент воодушевления.

Часто мы пытаемся рассказать людям о Евангелии, но, несмотря на подлинность и искренность нашего христианства, мы боимся и делаем это неуклюже. Мы не знаем, как приблизиться к людям. Мы начинаем понимать, что вне христианского окружения являемся не такими уж отважными. Однако у нас есть чудесный способ, который Христос оставил Своей Церкви. Организуйте Малую группу, чтобы вместе с другими христианами вы смогли свидетельствовать о том, что Господь сделал для вас.

Человеку легче откликнуться, когда мы скажем: «Я приглашаю тебя к себе домой», чем «Я приглашаю тебя в свою церковь». Люди будут чувствовать себя комфортно в наших домах, а нам будет легко рассказывать им об Иисусе. Это подходящая атмосфера для верующих, желающих поделиться Благой вестью спасения.

Дорогой читатель, примите участие в служении Малых групп. Скажите: «Я и дом мой будем служить Господу».

Представьте себе, что дома членов Церкви являются настоящими евангельскими центрами, где весть спасения достигает тысяч людей. В каждом доме действует Малая группа, куда верующие приглашают своих родственников, друзей, соседей, чтобы общаться друг с другом, с Богом и изучать Его Слово. На территориях, где церковь выбрала такой способ свидетельствования, общины выросли и многие стали учениками Христа благодаря Малым группам, собирающимся в домах верующих.

Мы должны сломать устаревшие парадигмы, очистить от ненужных традиций путь Агнцу Божьему, чтобы Он мог войти к нам. Требуется переворот в умах членов Церкви, духовная революция в сердцах.

Самая большая проблема состоит в том, как мы воспринимаем Церковь и как трактуем миссию. Только в посте и молитве мы сможем понять, чего от нас желает и ожидает Бог. Давайте позволим Господу действовать через нас. Мы уже неоднократно слышали такие слова, но их стоит повторить, потому что они верны.

Каждый из нас должен постоянно подтверждать: «Я и дом мой будем служить Господу». Это призыв к настоящей духовной революции в современной Церкви. У всего есть своя цена, и мы должны быть готовы заплатить ее. Нам необходимо выйти за пределы нашей зоны комфорта и посвятить себя учению Нового Завета. Давайте следовать примеру Христа, и Он поможет нам одержать победу.

Мы ожидаем настоящего возрождения в Церкви нашего времени. Примите решение, не хватает только вас.



Дома, изменяющие жизни
Мельчор Феррейра

Директор издательства В. Джулай

Главный редактор Л. Качмар

Богословская экспертиза И. Корещук

Перевод А. Демьянов

Экспертиза перевода Н. Худова

Редактирование Л. Шаповал

Корректура И. Джердж

Дизайнер обложки и компьютерная верстка Т. Романко

Ответственная за печать Т. Грицюк

Формат 84x108/32. Бумага газетная. Печать офсетная.

Подписано к печати 10.06.2018 г. Гарнитура Таймс.

Тираж 2 000 экз.

Свидетельство: серия ДК № 787 от 28.01.2002 г.

Издательство «Джерело життя»
04071, г. Киев, ул. Лукьяновская, 9/10-А

тел. (044) 425-69-06, факс 467-50-64, е-tail: dzherelo@ukr.net